

© 2004 г.

П. М. ЕЛЬЧАНИНОВ

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ

ЕЛЬЧАНИНОВ Петр Михайлович - аспирант Белгородского государственного университета.

Реформирование сельского хозяйства негативно отразилось на состоянии социально-трудовой сферы села. Появилась, в частности, безработица. Не стала исключением и Белгородская область, где состояние сельского рынка труда характеризуется крупной скрытой безработицей, с одной стороны, и низким уровнем официально зарегистрированных безработных, с другой; широким распространением альтернативных способов самостоятельного трудоустройства и незначительной доли устройства на работу через службу занятости; ростом продолжительности поиска работы; невысокой территориальной мобильностью рабочей силы; низкими доходами сельского населения.

Обращает на себя внимание тот факт, что лишившиеся работы сельские жители не спешат становиться на учет в государственных органах занятости населения, а делают это спустя 6-8 месяцев или совсем не регистрируются. Основная причина - изменение и дополнение к Федеральному закону "О занятости населения в Российской Федерации", ужесточающего правила постановки на учет. Нередко региональные органы власти искусственно ограничивают регистрацию сельских безработных, мотивируя это наличием земельной доли, приусадебных участков, доходов от сдачи земли и имущества в аренду. Поэтому многие из них не обращаются в службу занятости из-за бесперспективности получения работы, необходимости частой перерегистрации.

Особенно остро на селе стоит проблема безработицы среди молодежи. Их доля в числе безработных увеличивается. Это отчетливо проявилось и в Белгородской области. Из общего количества сельских безработных 32,3% составляют молодые в возрасте от 18 до 29 лет. В рядах безработных молодых людей около 70% имеют высшее и среднее профессиональное образование; 15,5% - начальное профессиональное; 12,6% - общее среднее. На рынок труда поступают в основном три категории молодых людей: выпускники общеобразовательных школ; выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений; лица, окончившие срочную и контрактную службу в армии.

В процессе изучения проблемы трудоустройства молодых селян наряду с анализом материалов статистики области по данной проблеме в 2002 г. проведен анкетный опрос 250 выпускников Новооскольского сельскохозяйственного колледжа Белгородской области. На вопрос: "Планируете Вы после окончания учебного заведения работать в сельском хозяйстве по специальности?" утвердительно ответили 19% опрошенных; отрицательно - 32%; затруднились ответить - 48,3% респондентов. Среди причин, по которым студенты не собираются трудиться в сельском хозяйстве, названы следующие: низкий уровень заработной платы - 73,2%; плохие условия труда - 41,3; непрестижность работы - 31,1; отсутствие жилья - 25,2; плохие социально-бытовые условия - 18,7; низкий уровень культуры на селе - 14; желание продолжить обучение - 9,6%. Таким образом, в основе нежелания выпускников сельскохозяйственных учебных заведений работать на селе лежат, прежде всего, социально-экономические (размер заработной платы, условия труда, проблемы жилья, быта и культуры) и социально-психологические факторы (престиж работы). Названные негативные факторы обуславливают кадровую проблему аграрно-промышленного сектора в целом. В том же Новооскольском районе служащие аппарата сельских округов, имеющие высшее образование, составляют 31,5%. Из 286 руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий высшее образование имеют 36%. В целом в Белгородской области на начало 2001 г. 617 должностей руководителей и специалистов в сельскохозяйственных предприятиях вакантны. Специалисты до 30 лет составляют всего 10%. Удельный вес специалистов с высшим образованием по области снизился с 97 до 86%, а по отдельным районам он еще ниже: в Ровенском - 76%, Алексеевском - 70%, Красненском - 62%. Очень высока сменяемость руководителей, а во многих районах ежегодно сменяется каждый третий-четвертый. Анализ кадрового потенциала области выявил серьезные упущения в системе подготовки квалифицированных работников, недоразвитость рынка труда и учебных услуг. Молодые специалисты, как уже отмечалось, крайне неохотно идут работать на сельскохозяйственные предприятия. Экономический кризис в сельском хозяйстве практически остановил создание для тружеников села, особенно для специалистов, необходимых производственных, жилищных и социальных гарантий. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве на Белгородчине составляет 2148 рублей; существует значительный разрыв в уровне оплаты труда. Например, в Белгородском районе заработок сельского труженика более чем в 2 раза превышал заработок в Красногвардейском районе. Аналогичная ситуация наблюдается и в интегрированных структурах. Например, если в ООО "Марьино" Красногвардейского района средняя заработная плата составила 486 рублей, то в СПК им. Чапаева Алексеевского района - 748 рублей, в ООО "Песчаное" Ивнянского района растениеводы получают в среднем 405 рублей, животноводы - 218 рублей, а в ассоциации "Стойленская нива", ООО "РУСАГРО-ИНВЕСТ" средняя заработная плата составляет от 2200 до 2800 рублей. Ситуация усугубляется задолженностью по заработной плате. В сельском хозяйстве Белгородской области она составляет 159,3 млн. рублей. В 2002 г. 120 сельских хозяйств были должниками своих работников.

Увеличение численности безработных среди молодых людей, невостребованность их на сельском рынке труда обуславливаются рядом объективных и субъективных причин. Во-первых, ростом общей численности безработных в связи с уже состоявшимся и предстоящим банкротст-

вом значительной части сельскохозяйственных предприятий. Во-вторых, тем, что в последние годы деятельность промышленных предприятий в основном направлена на самосохранение и выживание, а не на развитие и расширение производства. В-третьих, отсутствием у молодых людей достаточного опыта, в связи с чем их в последнюю очередь принимают на работу при наличии вакантных должностей и первыми сокращают при снижении объемов производства. В-четвертых, рост числа безработных среди молодых селян в значительной степени связан с несоответствием их профессиональной подготовки требованиям рынка труда и отсутствием соответствующей современным требованиям профориентационной работы среди молодежи. Подготовка кадров в обследованном нами районе далеко не соответствует объективно существующей потребности в кадрах и наличию рабочих мест. Наконец, невостребованность молодых людей на рынке труда связана с тем, что значительная часть безработной молодежи стремится получить работу, соответствующую своей подготовке и высоко оплачиваемую, но не получает таковой, то есть по причине несоответствия спроса и предложения рабочей силы. Безработным молодым людям, имеющим рабочие специальности, может быть предложена работа в первый же день обращения, тогда как трудоустройство молодежи, имеющей высшее и среднее специальное образование, представляет большую сложность. На процесс трудоустройства молодых людей отрицательно сказывается низкая стоимость рабочей силы по многим профессиям, требующимся на рынке труда, например, плотник, газосварщик, водитель, продавец, сторож, заработная плата которых составляет 500-1500 рублей. В связи с ростом цен на товары и услуги молодые люди отказываются идти на низкооплачиваемую работу.

Невостребованность молодежи на рынке труда, увеличение численности среди молодых селян безработных порождает множество побочных негативных явлений, способствуют росту преступности, формированию криминальной обстановки на селе. Безработица приводит к потере молодыми людьми трудовых навыков, к утрате способности к интенсивной работе, в ряде случаев она ведет к деградации личности, отрицательно влияет на демографическую ситуацию на селе. Происходит массовый отток молодых людей из сельской местности. Численность выехавших из села в 2002 г. по сравнению с 1998 г. увеличилась почти в четыре раза. Молодежь тянется в город, где намного больше разнообразных вакансий - в сфере торговли, малого бизнеса, дорожного строительства и т.д., возможности получить образование и профессию, востребованную на рынке труда, а также реализовать стремление к самостоятельному заработку. Следует отметить: село покидают прежде всего квалифицированные специалисты, что негативно влияет на качественный состав сельскохозяйственных кадров.

Высокий уровень безработицы среди сельской молодежи, ее низкая социальная защищенность и тяжелое материальное положение ведут к снижению рождаемости. Количество умерших превышает число родившихся почти в 3 раза. Вследствие устойчиво низких темпов рождаемости, в связи с ростом миграции молодежи в город, сельские районы столкнулись с проблемой старения населения. В среднем по белгородскому селу в 2001 г. в возрасте старше трудоспособного было 32,8% постоянного сельского населения; в трудоспособном - 42,9; в возрасте моложе трудоспособного 19,7%. Тенденция постарения сельского населения вызывает негативные последствия: увеличивается соотношение иждивенцев и трудоспособных, что требует значительного роста затрат на содержание нетрудоспособных граждан. В перспективе данная тенденция явится серьезной угрозой экономическому и социальному развитию села.

Для сдерживания роста безработицы среди молодых людей и ее устранения разработана "Программа содействия занятости населения Белгородской области". Приоритетным направлением ее является содействие в реализации права молодых людей на труд, привлечение внимания к проблемам социальной защиты молодежи и подростков на рынке труда; намечены меры по обеспечению занятости (сбор информации о наличии свободных мест и трудоустройство; организация и своевременное финансирование общественных работ; ведется обучение требующимся профессиям и т.д.). Однако ни данная региональная, ни одноименная федеральная программы не решают кардинальных проблем села, охватывая лишь "верхний слой" проблемы. Требуется радикальные меры не только текущего, но и превентивного характера на региональном и федеральном уровнях, учитывая, что процессы, происходящие на Белгородчине, к сожалению, явление - не локальное. Первостепенную роль в решении молодежных, как и всех проблем села, играет восстановление и дальнейшее развитие социальной инфраструктуры села, материально-техническое оснащение сельскохозяйственного производства, его агрономическое и зоотехническое сопровождение, финансовая и моральная поддержка сельских тружеников.