

М. К. ГОРШКОВ

ВОЛКОВ Ю. Е. СОЦИОЛОГИЯ. М., 2010; ВОЛКОВ Ю. Е. СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА. М., 2009; ВОЛКОВ Ю. Е. ПРОБЛЕМЫ СОЦИОЛОГИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ФИЛОСОФИИ. Избранные статьи и научные выступления в 2-х томах. М., 2009.

Названные книги образуют некое единство, связанное общностью проблематики и теоретико-методологических подходов. Они вышли к 80-летнему юбилею автора - известного российского социолога. Как отмечает в предисловии к двухтомнику академик Г. В. Осипов, с начала своей творческой деятельности на рубеже 1950-х - 1960-х годов "Ю. Волков был с нами, с теми, кому пришлось заниматься возрождением отечественной социологии. Он способствовал тому как выступлениями, обосновывающими ее научную и практическую значимость, так и проведением собственной исследовательской работы".

В рассматриваемых работах, прежде всего, привлекает внимание освещение достаточно широкого круга проблем общей социологической теории, начиная с базисных проявлений социальности и, соответственно, с основополагающих, согласно отстаиваемой автором концепции, категорий, которые должны быть положены в основу системного осмысления социальной действительности с позиций социологии и, следовательно, "построения" всего "здания" этой науки. Такими исходными для нее явлениями и обозначающими их категориями должны, по его мнению, быть признаны не "общество", "культура" и иные весьма сложные образования, с чего многие ученые считают возможным начинать изложение социологической науки, а простейшие проявления социальности. Таковыми являются социальные действия и взаимодействия, на базе которых выстраиваются сложные, а, в конечном счете, самые сложные социальные образования, выступающие предметом социологического изучения. Автор достаточно убедительно обосновывает эту концепцию. Опираясь на социальное взаимодействие как на исходное проявление социальности, и рассматриваются такие явления, как социальные отношения, социальные системы и т.д.

При этом им дается в той или иной степени оригинальная собственная трактовка. Так, критикуя некоторые расхожие определения социальных отношений как вида общественных, автор раскрывает их суть, как отношений, складывающихся по поводу схожести или различий в социальном статусе субъектов социального взаимодействия - индивидуальных или групповых, - а также в возможностях удовлетворения ими своих жизненных потребностей и в способах жизнедеятельности. В связи с этим социальная сфера общества представляет собой не совокупность инфраструктурных элементов, функционирующих за пределами производства: учреждений здравоохранения, образования и т.п. (такое представление, далекое от научного понимания, получило распространение в практике), а одну из больших систем, охватывающую условия и образ жизни членов данного общества и объединяемую социальными отношениями.

Большое внимание в рассматриваемых трудах уделяется социальным системам как важнейшим "опорным конструкциям" социальности. обстоятельно и во многом по-своему, оригинально раскрываются их суть, признаки и виды, различающиеся по разным основаниям. Подобное можно сказать и о том, как рассматриваются автором некоторые социальные группы и общественные процессы, выступающие предметом

социологического изучения. Интересно и плодотворно раскрывается суть социальных институтов; но, к сожалению, это сделано очень кратко. Не уделено достаточного внимания и общетеоретическому рассмотрению социальных групп. Хотя при рассмотрении относящейся к ним проблематики высказываются весьма интересные мысли, но они не получили должного развития. Между тем более подробно представить автором свое видение сути и видов социальных групп было бы тем более целесообразно, что одна из его статей специально посвящена методологии исследования социально-профессиональной структуры нашего общества. Таковы замечания, которые необходимо высказать по весьма интересному в целом комплексу мыслей автора, касающихся проблем общей социологической теории.

Второй комплекс охватывает собой проблемы социологии труда. Этому в полной мере посвящена книга соответствующего названия. Вместе с тем эта проблематика обстоятельно представлена и в двух других работах, образуя в них особые разделы. Здесь, прежде всего, привлекает внимание обосновываемое автором новое понимание самой сущности труда, радикально отличающееся от распространенных представлений. Отмечается, что последние, трактующие труд как деятельность по созданию материальных и духовных благ, как воздействие человека на природу, взаимодействие, обмен с природой, преобразование природного материала и т.п., не охватывают очень многие виды труда. Даже в производственной сфере есть много видов, которые сами по себе не создают ни материальных, ни духовных ценностей, а тем более это относится к подавляющему большинству видов трудовой деятельности в непромышленных сферах - в государственном и муниципальном управлении, в правоохранительных органах и других силовых структурах, в кредитно-финансовой сфере, в большинстве систем, занятых предоставлением различных услуг и др. Очевидно, что все это не охватывается представлениями о труде как преобразовании природы и т.п. Опираясь на эти соображения и некоторые другие аргументы, автор определяет труд как любую общественно полезную деятельность, являющуюся для выполняющих ее людей источником получения средств к существованию или способом жизненного обустройства. Вполне возможно, что трактовка сущности этого важнейшего социального явления будет и впредь предметом научного обсуждения.

На основе охарактеризованной концепции рассматривается широкий круг более конкретных социальных аспектов и элементов трудовой деятельности. В том числе таких, которые полностью или почти полностью оказываются вне поля зрения других специалистов. При этом по таким конкретным аспектам и проблемам автором используются свои оригинальные подходы и трактовки. Так, по-новому трактуется суть общественного разделения труда, обосновывается его слитность с профессиональным, полнее, чем обычно, раскрываются его социальные аспекты и последствия. Даются существенные уточнения трактовок содержания и характера труда, связи между удовлетворенностью им и трудовым поведением работников, структуры трудовой сферы и проблемы гуманизации труда, сути и признаков трудовой организации и трудового коллектива. Прояснение связи и различий между соответствующими явлениями и обозначающими их понятиями позволяет избежать зачастую встречающегося смешения этих понятий, подмены одного из них другим. Раскрываются социальные аспекты и критерии кооперации труда, о чем в литературе обычно говорится мало. Дается более полное и точное понимание сути социально-трудовых отношений, на основе чего рассматриваются такие их виды, как социальная поддержка и социальный контроль, социальное партнерство и конфликты в сфере труда. Здесь, однако, в качестве замечания нужно сказать, что следовало бы представить еще некоторые виды социально-трудовых отношений, оставшиеся пока без рассмотрения.

Следующий блок проблем, рассматриваемых автором, относится к такой важной области жизни общества, как политика. Раскрывается место политики в общественной жизни и специфика социологического подхода к ее изучению. В качестве первостепенной задачи социологического познания в этой сфере вполне обоснованно называется выявление связи и взаимодействия между политикой и сферами экономики и духовной культуры. Но указывается, что эта связь не является такой упрощенной, как это представляется в нашем обществоведении - что политика есть проявление

жизнедеятельности, главным образом - борьбы классов и что, в конечном счете, политические явления порождаются экономикой и т.д. Приводятся убедительные аргументы, доказывающие, что реальная политическая жизнь далеко не всегда укладывается в эту схему, и потому ее явления и процессы могут быть объяснены лишь на основе более "тонкого" социологического анализа конкретных политических ситуаций. Обосновывается, что важнейшим комплексом при социологическом изучении политики выступает анализ взаимодействия между властью и гражданами, властью и человеком.

Особый раздел в научном творчестве Ю. Е. Волкова образует комплекс вопросов, относящихся к социальной политике. Разбирая некоторые ее определения, имеющиеся в литературе, автор показывает их ограниченность, неточность и дает свою трактовку ее сути и задач, которые должны решаться в рамках этого направления. Больше всего заслуживает внимания обоснование того, что к "полю воздействия" социальной политики относится совершенствование не только условий жизни людей, но и их образа жизни и поэтому - присущих им социальных качеств. На основе этой концепции рассматриваются реальные проблемы, которые стоят перед социальной политикой, но зачастую явно недостаточно решаются ею. Однако многие из таких проблем, негативно сказывающихся на социальном развитии нашего общества, остались за пределами внимания автора, так что следует посоветовать расширять круг изучаемых в конкретном виде социальных процессов, выявлять порождаемые ими проблемы и вырабатывать соображения по их решению.

Серьезный вклад в науку и решение практических задач вносит разработка Ю. Е. Волковым общей теории и социологии управления. Прежде всего, обосновывается достаточно широкая и плодотворная трактовка сущности управления, которое представляется отнюдь не сводящимся к административно-распорядительной деятельности, а рассматривается как вид социальной деятельности, заключающейся в осуществлении целенаправленных воздействий со стороны тех или иных социальных субъектов на поведение людей, а через это - на ход общественных процессов. С использованием конкретных данных показывается значимость эффективной управленческой деятельности для успешного развития общества. Раскрываются основные типы менеджериального поведения в сегодняшней российской действительности, высказываются заслуживающие внимания соображения о совершенствовании соответствующей деятельности. Выявляется специфика социологического подхода к изучению управления в общественных системах. Классифицируя виды управления, прежде всего, по сферам общественной жизни, к которым относятся управляемые процессы, автор особое внимание уделяет тому его виду, который воздействует на ход процессов социальной сферы и потому может именоваться социальным управлением в узком смысле. Совокупность его функций, по мнению автора, соответствует социальным процессам, выступающим объектами управленческого воздействия. Например, изменениям условий жизни людей соответствуют управленческие функции их целенаправленного совершенствования (условий труда, жилищных и т.д.). Особое внимание уделяется самоуправлению как специфическому управленческому механизму, характеризующемуся признаками организационно-правовой автономии, в которой функционирует этот механизм, и участием образующих ее людей в принятии решений. При этом убедительно показывается, что названные признаки имеют одновременно и абсолютный и относительный характер.

Рецензируемые труды Ю. Е. Волкова охватывают широкий круг проблем, представляющих безусловный интерес для социологической науки. Их всесторонний анализ - как видно уже из некоторых отмеченных выше моментов - характеризуется многими новыми конструктивными подходами и трактовками, побуждает к дальнейшему углубленному социологическому изучению рассмотренных автором тем.

М. К. ГОРШКОВ, член-корреспондент РАН, директор Института социологии РАН