

# Еще о конкурсе

**М**ы уже писали о том, что в 2010 году проводим Всероссийский конкурс «Директор школы—2010». Хочу еще раз остановиться на идее этого события. В жизни каждой организации обязательно бывали трудные времена. Назовем это кризисом. Под кризисом мы понимаем ситуацию, когда прежние ресурсы развития оказываются исчерпанными. Такие ситуации случаются достаточно часто:

исчерпался энтузиазм ведущих педагогов, становится недостаточным профессионализм (нужны новые навыки и умения), изменилась демографическая ситуация, уменьшилась поддержка извне, престиж школы падает и многое,

многое другое... Причем очень часто этот кризис замечен только директору. И тогда нужно определить корень проблемы, искать выход, новый ресурс развития, кого-то или что-то, на что можно опереться на новом этапе, нужно принимать решение и реализовывать его. Иногда это решение бывает точным и удачным. К сожалению, инновация — всегда риск и далеко не все они успешны.

**Поэтому идея конкурса заключается в поиске примеров успешного решения критически важных для данной школы**

**проблем.** Выход из кризиса — инновация, нахождение нового ресурса развития. Таким образом, мы хотим выявить и поддержать руководителей-лидеров, которые так нужны сегодня.

На первом этапе мы ожидаем получить от вас описание проблемной ситуации в вашей школе, которую вам показалось необходимым обязательно решить для ее



дальнейшего успешного существования, какие решения вы принимали, как осуществляли, кто были ваши союзники, какие проблемы встретили в процессе реализации, каковы были итоги, каковы доказательства того, что ситуация

изменилась в лучшую сторону. Мы бы приветствовали неформальный подход к выполнению этого задания, присутствие личной позиции и личного отношения к проблеме.

**Константин Ушаков**