

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Потребность в инновациях — это потребность конкретного человека решить неразрешимое противоречие, в котором он оказался — между конечными (ограниченными) ресурсами (природными и социальными) и бесконечными (неограниченными, одинаковыми, противоречивыми) потребностями и интересами. Признавая неустранимое противоречие в жизни людей, необходимо отметить, что конфликт — это нормальное явление и системный фактор, который по природе своей амбивалентен и разнороден.

Это позволяет каждому человеку осознать место конфликта в своей жизни, обнаружить инновационный ресурс и использовать конфликт в целях развития. Если ценностью конфликта является развитие, то проигравших нет.

Основная цель этой книги — показать возможности, которые заложены в конфликте.

Ценность конфликта в организации — это ценность конфликтного потенциала людей, осознанно реализующих инновации и ограничивающих борьбу за ресурсы, сопровождающуюся насилием, агрессией и взаимоисключающими требованиями.