

© 2003 г.

Ахмадеев Ан.А., Абдуллин А.Н., Черкасова Т.В. УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ (Социально-экономическая политика АО "Каучук": социологический анализ). Уфа: Изд-во БГПУ, 2001. 384 с.

Данная монография посвящена проблемам управления персоналом на ведущем промышленном предприятии Республики Башкортостан - АО "Каучук" (г. Стерлитамак). В книге изложены результаты комплексного социологического исследования, проведенного специалистами и учеными Института социальных технологий РБ, Башкирского государственного университета. В проведенном авторами в 2000-2001 гг. социологическом исследовании были отмечены позитивные изменения на производстве и в социальной сфере объединения. Вместе с тем, исследователи выявили резервы и социальные ресурсы, использование которых дает новый импульс развитию предприятия, тем более, что управленческий персонал старается максимально внедрить инновационные технологии и непосредственно на производстве, и в социальной сфере предприятия.

Практика менеджмента подтверждает, что эффективность деятельности на всех уровнях производственного цикла возрастает при адекватных формах коммуникаций между управляющими и управляемыми структурами. Демократизация российского общества кардинальным образом изменила все проблемы, существовавшие в прежней системе управления, как в государственных масштабах, так и в локальных подразделениях (предприятиях). Следовательно, появилась очевидная потребность совершенствовать социальные технологии влияния на профессиональные сообщества людей, в частности, на работу с трудовыми коллективами. В данной связи заслуживает внимание то, что в ходе исследования особенностей трудовой деятельности и мотивационных стимулов работников авторы выработали конкретные рекомендации по развитию новых технологий повышения социальной активности трудящихся, повышению их роли в управлении предприятием.

В рамках социологического опроса исследователи достаточно подробно изучили особенности функционирования управленческой системы: социально-профессиональные и менеджеральные характеристики работников; технологии работы ИТР; специфику внутриорганизационных процессов (особенности акционирования, колдоговорная система и т.д.); стили управления, демонстрируемые высшим руководством и руководителями среднего звена предприятия. Актуальным представляется также исследование проблем *профессиональной занятости и мобильности работников*, возможности получения ими новой специальности и повышения квалификации в процессе трудовой деятельности, использования гибких форм занятости. Социологи проанализировали ситуацию с текучестью, мобильностью и высвобождением работников, профессиональные стремления работников в зависимости от категории и их возраста. Наряду с проблемой сохранения и подготовки достойных кадров исследователи рассмотрели проблемы социальной защиты сотрудников предприятия.

Вместе с тем, книга не лишена недостатков. Объем цифровых показателей, процентов и другой статистической информации впечатляет. Но я так и не нашел на страницах издания ответа на вопрос: "А сколько же, собственно, респондентов было опрошено в ходе исследования?". Обращает на себя внимание и невысокое качество полиграфического исполнения.

Р.М. АХМАДИНУРОВ,
кандидат экономических наук, доцент БГУ