

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ЮРИЙ ПАЧКОВСКИЙ,

кандидат психологических наук, доцент кафедры социологии Львовского национального университета им. Ивана Франко

Программа выборочного магистерского курса “Социология труда и профессии”

Abstract

Program of a selective course “Sociology of Labor and Profession” for MA students at the National Ivan Franko University, Lviv

Topic 1. Methodological Foundations of Sociology of Labor.

Topic 2. Sociological Analysis of Labor Activity.

Topic 3. Industrial Groups and Organizations.

Topic 4. Labor Behavior and Adaptation of Industrial Workers.

Topic 5. Labor Conflict as an Object of Sociological Analysis.

Topic 6. Sociology of Employment Market.

Topic 7. Social and Labor Mobility in the Labor Sphere.

Topic 8. Sociology of Profession.

Topic 9. Sociology of Professional Training.

Topic 10. Labor Career in Sociological Measurement.

Предлагаемый магистерский курс позволит глубже проникнуть в социальные отношения в сфере труда. Ведь работа (трудовая деятельность) — одна из базовых социологических категорий в понимании общественно-творческой природы человека и социума. С одной стороны, труд является мерилем личностного потенциала и возможностей человека, а с другой — действующий субъект выдвигает свои требования к условиям и организации как собственного труда, так и труда других субъектов.

Процессы социального взаимодействия в системе “человек–труд” предполагают рассмотрение ряда актуальных социологических проблем, среди которых, на наш взгляд, особого внимания заслуживают методологические проблемы анализа предметной области социологии труда, рассмотрение специфических механизмов формирования и функционирования производственных групп и организаций, а также составляющих деятельности в контексте социологического исследования трудовой мотивации, условий и среды труда, социальных механизмов ценностно-нормативного регулирования трудовых отношений.

Отдельную актуальную проблему предложенной программы магистерского курса составляет учет социальных и социально-экономических процессов, имеющих место в сфере труда в условиях формирования нового типа экономических отношений, а именно рыночных. Это требует расширения предметных границ традиционной социологии труда – введения новых тем, связанных с рассмотрением социологических аспектов занятости (самозанятости) и современного рынка труда, трудовой миграции и социально-трудовой мобильности в трансформирующемся обществе. Не менее актуальным является рассмотрение стратегий и тактик трудового поведения в контексте адаптационного процесса, причин и последствий трудовых конфликтов и социальных аспектов их конструктивного решения. Еще один аспект предлагаемого магистерского курса касается социологических особенностей профессионального становления и трудовой карьеры, рассматриваемых в контексте профессионального обучения, профессионального самоопределения молодежи, управления процессами переквалификации кадров и профессиональной переориентации взрослых, в том числе безработных.

Тема 1. Методологические основы социологии труда

Статус социологии труда в системе социологического знания. Предметная область социологии труда в историческом контексте. Базовые принципы и функции современной социологии труда. Связь социологии труда с другими науками о труде как социологического, так и несоциологического профиля. Концептуальные основания анализа отношений в сфере труда: представления о труде в рамках английской политекономической школы, марксистская школа социологии труда, немецкие и французские социологические направления исследования труда. Проблематика социологии труда в менеджменте (система научной организации труда и психотехника, школа человеческих отношений, ситуативный менеджмент и социотехнический подход). Школа социальных систем и социальная инженерия. Источники и традиции украинской социологии труда. Социология труда и рыночные отношения. Основные задачи социологии труда на современном этапе формирования рыночных отношений в Украине.

Литература

Обязательная

1. Лукашевич Н.П. Социология труда : Учебное пособие. – К., 2001. – С. 5–21.
2. Радаев В.В. Экономическая социология: Курс лекций : Учебное пособие. – М., 1988. – С. 15–49.
3. Ромашов О.В. Социология труда : Учебное пособие. – М., 1999. – С. 21–52.
4. Социология труда : Учебник / Под ред. Н.И.Дряхлова, А.И.Кравченко, В.В.Щербинь. – М., 1993. – С. 56–66.
5. Шумпетер Й. Капіталізм, соціалізм і демократія. – К., 1995. – С. 22–67.

Дополнительная

1. Джильберт Ф. Вивчення рухів як спосіб підвищити продуктивність за будь-якої роботи. Азбука наукової організації праці // Наука управляти: з історії менеджменту. Хрестоматія : Навчальний посібник / Упоряд. І.О.Слепов. – К., 1991. – С. 41–68.
2. Иноземцев В.Л. Современное постиндустриальное общество: природа, противоречия, перспективы : Учебное пособие. – М., 2000. – С. 154–174.
3. Тейлор Ф. Менеджмент. – М., 1992.
4. Тоценко Ж. Социология : Общий курс. – М., 2001. – С. 92–111.
5. Korte H., Schäfers B. Einführung in Hauptbegriffe der Soziologie. – Stuttgart, 1993.
6. The Sociology of Economic Life / Ed. by M.Granowetter, R.Swedberg. – Oxford, 1992. – P. 307–313.

Тема 2. Социологический анализ трудовой деятельности

Трудовая деятельность как основной элемент социологического исследования в сфере труда. Деятельность и труд: анализ содержания понятий. Разделение труда и формы кооперации. Основные составляющие трудовой деятельности: цель, мотивация, ценности труда, условия труда (производственная среда), субъект труда и их социологическая интерпретация.

Особенности формирования цели в процессе трудовой деятельности. Информационное обеспечение деятельности. Целеполагание в сфере труда. Коррекция результатов действий. Мотивационная основа трудовой деятельности. Структура трудовой мотивации. Факторы, влияющие на формирование мотивации к труду. Основные подходы к реализации функции трудовой мотивации. Виды стимулов и стратегия стимулирования трудовой деятельности. Требования к организации стимулирования труда в условиях перехода к рынку. Социальный механизм управления и регулирования трудовой деятельности. Ценности трудовой деятельности и ее ценностно-нормативное регулирование. Индивидуальный и коллективный субъекты трудовой деятельности в социологическом измерении. Характерология субъекта деятельности. Методология системного анализа трудовой деятельности.

Среда трудовой деятельности. Социально-экономические, организационно-технологические, социально-психологические условия труда и их влияние на качественные и количественные показатели деятельности. Пути преодоления негативного влияния условий труда на самочувствие и производительность труда работающего. Концепции “обогащения” труда в условиях производственной монотонии и чрезмерной автоматизации (технологизации) труда.

Методы изучения трудовой деятельности. Проектирование трудового процесса. Хронометраж и хронография. Метод объективной регистрации трудовых операций. Анализ ошибочных действий. Фотография рабочего дня. Метод анализа результатов труда. Биографический метод в социологии труда.

Литература

Обязательная

1. *Генкин Б.М.* Экономика и социология труда : Учебник для вузов. — М., 2001. — С. 189–208.
2. *Иноземцев В.Л.* Современное постиндустриальное общество: природа, противоречия, перспективы : Учебное пособие. — М., 2000. — С. 92–112.
3. *Карасев В.И.* Общество, государство, цивилизация: к теории становления социумов. — М.; Воронеж, 2000. — С. 116–122.
4. *Карпов А.В.* Психология менеджмента : Учебное пособие. — М., 2000. — С. 143–158.
5. *Лукашевич Н.П.* Социология труда : Учебное пособие. — К., 2001. — С. 132–153.
6. *Маркович Д.* Социология труда. — М., 1988. — С. 514–521.
7. *Хальбвакс М.* Социальные классы и морфология. — М.; СПб., 2000. — С. 9–25.

Дополнительная

1. Служба социального развития предприятия : Практическое пособие. — М., 1989. — С. 142–145.
2. Социальный менеджмент : Учебник. — М., 2000. — С. 77–83.
3. *Фукс-Хайнтриц В.* Биографический метод // Биографический метод в социологии: история, методология и практика. — М., 1994. — С. 11–41.
4. Handbook of Economic Psychology / Ed. by F. W. van Raaij et al. — Dordrecht, 1988. — P. 24.
5. *Hinde R.A.* Individuals, Relationship and Culture: (Links between Ethology and the Social Science). — Cambridge; N.Y., 1987.
6. *McClelland D.* The Achieving Society. — Princeton, 1961.

Тема 3. Производственные группы и организации

Понятие производственной группы. Производственная группа как коллективный (групповой) субъект трудовой деятельности. Трудовые общности как социальные институты. Основные критерии типологизации трудовых объединений (групп) и сообществ. Структурно-формальные характеристики производственных групп и коллективов. Факторы социально-психологической интеграции трудовых коллективов (сплоченность, совместимость, сработанность). Организационный (социально-психологический) климат трудового коллектива и пути его оптимизации. Коммуникативный процесс в сфере труда. Динамические характеристики производственных групп и коллективов. Соотношение формальных и неформальных структур трудового коллектива. Социологическая диагностика эффективности производственных групп и команд. Эффективные и неэффективные производственные группы и команды. Управление трудовыми коллективами в современной экономической ситуации. Современные концепции управленческой деятельности в сфере труда.

Производственная организация и ее социологические характеристики. Производственная (промышленная) организация как социотехническая система. Критерии классификации производственных организаций. Типы производственной организации. Структурное строение производственных организаций. Деловая этика и культура взаимоотношений в деятельности производственной организации. Механизмы формирования и функционирования производственных организаций в рыночной среде. Управление нововведениями в производственной организации. Социальные технологии управления производственной организацией. Социальная (социологическая) служба производственной организации, ее структура и функции.

Литература

Обязательная

1. Бакуменко В.Д. Формування державно-управлінських рішень: проблеми теорії, методології, практики. — К., 2000. — С. 53–65.
2. Галкина Т.П. Социология управления: от группы к команде : Учебное пособие. — М., 2001. — С. 165–181.
3. Лозниця В.С. Психологія менеджменту : Навчальний посібник. — К., 1997. — С. 209–216.
4. Промышленное предприятие и его люди: проблемы социально-экономического поведения / Под ред. В.Е.Вороны, Е.И.Суименко. — К., 2001. — С. 9–32.
5. Радугин А.А., Радугин К.А. Социология : Курс лекций. — М., 2001. — С. 182–199.
6. Ромашов О.В. Социология труда : Учебное пособие. — М., 1999. — С. 95–114.

Дополнительная

1. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда : Учебник для вузов. — М., 2001. — С. 281–296.
2. Служба социального развития предприятия : Практическое пособие. — М., 1989. — С. 8–38.
3. Martinelli A. Entrepreneurship and Management // The Handbook of Economic Sociology / Ed. by N. J. Smelser, R. Swedberg. — Princeton, 1994. — P. 477–503.
4. Milian L. Wprowadzenie do Sociologii Przemyslu. — Czenstochowa, 1996. — S. 98–132.

Тема 4. Трудовое поведение и адаптация работающих на производстве

Трудовое поведение: содержание понятия, структура, функции. Основные разновидности трудового поведения: функциональное, экономическое, организационное, административное, инновационное, субординационное, стратификационное и др. Рациональность и иррациональность трудового поведения. Деструктивные формы поведения в социально-трудовых отношениях. Социальный механизм регу-

лирования трудового поведения. Трудовая ситуация и трудовое поведение. Проблема социального контроля трудового поведения и санкций в сфере труда. Экспертиза социальной эффективности трудового поведения.

Адаптация на производстве как составляющая трудового поведения. Адаптация и адаптивные возможности человека в трудовой сфере. Виды трудовой адаптации. Объективные и субъективные факторы трудовой адаптации. Социетальное и личностное измерения трудовой адаптации. Стратегии и модели трудовой адаптации. Возможные пути ускорения адаптационного процесса на производстве в условиях рыночной трансформации.

Литература

Обязательная

1. *Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е.* Экономика и социология труда : Учебник для вузов. — М., 2001. — С. 347–358, 369–372.
2. *Економічна соціологія : Навчальний посібник / За ред. В.М.Ворони, В.Є.Пилипенка.* — К., 1997. — С. 124–150, 239–272 .
3. *Лукашевич Н.П.* Социология труда : Учебное пособие. — К., 2001. — С. 94–113.
4. *Олейник А.Н.* Институциональная экономика. — М., 2000. — С. 53–74.
5. *Ромашов О.В.* Социология труда : Учебное пособие. — М., 1999. — С. 128–157.

Дополнительная

1. *Szawiel T.* Urzeczeni przez rynek? Stosunek młodzieży do rynku, pieniądza i pracy // *Kultura i społeczeństwo.* — 1998. — № 1. — S. 180–187.

Тема 5. Трудовой конфликт как объект социологического анализа

Трудовой (производственный) конфликт как составляющая социального конфликта. Сущность трудового конфликта и его социологическая характеристика. Классификация трудовых конфликтов. Причины и субъекты трудового конфликта. Динамика развития трудового конфликта. Социально-экономические предпосылки производственных конфликтов. Организационно-управленческий конфликт и его характеристика. Экономический конфликт и социальная напряженность. Забастовка как острое проявление трудового конфликта. Социологические особенности протестного поведения. Конструктивность и деструктивность трудовых конфликтов. Социальные технологии предотвращения трудовых конфликтов. Динамика и социологический анализ социально-трудовых конфликтов на современном этапе формирования рыночных отношений. Роль государства, профсоюзов и общественных организаций в предотвращении конфликтов в сфере трудовых отношений.

Литература

Обязательная

1. *Гіденс Е.* Соціологія. — К., 1999. — С. 372–376.
2. *Ильин Е.П.* Мотивация и мотивы. — СПб., 2000. — С. 270–278.
3. *Иноземцев В.Л.* Современное постиндустриальное общество: природа, противоречия, перспективы : Учебное пособие. — М., 2000. — С. 196–216.
4. *Социология труда : Учебник / Под ред. Н.И.Дряхлова, А.И.Кравченко, В.В.Щербины.* — М., 1993. — С. 185–207.
5. *Элиас Н.* Цивилизация как процесс роста рационального самоконтроля человека // *Сравнительное изучение цивилизаций : Хрестоматия / Сост. Б.С.Ерасов.* — М., 2001. — С. 107–112.
6. *Januszek H., Sikora J.* Sociologia pracy. — Poznan, 2000. — S. 208–219.

Дополнительная

1. *Вершинин М.С.* Конфликтология : Конспект лекций. — СПб., 2000. — С. 42–47.

2. Дарендорф Р. Элементы теории социального конфликта // Психология конфликта. Хрестоматия / Сост. Н.В.Гришина. — СПб., 2001. — С. 31–40.
3. Лшмуратов А.Т. Конфлікт і згода. — К., 1996. — С. 94–100.
4. Кравченко А.И. Общая социология : Учебное пособие для вузов. — М., 2001. — С. 282–290.
5. Рысь Ю.И., Степанов В.Е. Социология: Структурно-логические схемы с комментариями. — М., 1999. — С. 184–199.

Тема 6. Социология рынка труда и занятости

Понятие “рынок труда”. Современные теории рынка труда. Социологический анализ рынка труда. Сегментация рынка труда. Неоднородность рынка труда. Деформации рынка труда. Теоретико-методологические подходы к анализу проблем занятости. Формы занятости и незанятости населения. Безработица: социологический аспект анализа. Феномен скрытой безработицы. Вынужденная безработица и ее негативные последствия. Социально-экономические и психологические последствия безработицы. Пути конструктивного решения социальных проблем незанятости населения. Самозанятость населения и предпринимательство как возможные направления преодоления кризиса социально-трудовых отношений. Социальные гарантии в сфере труда. Социология работодательства. Организационная структура и функции службы занятости. Стратегии социального партнерства в сфере труда. Социальная политика в сфере занятости. Рынок труда в Украине и перспективы его развития в XXI веке.

Литература

Обязательная

1. Гіденс Е. Соціологія. — К., 1999. — С. 387–390.
2. Иващенко О. Социология самозанятости: к проблеме определения предмета // Социология: теория, методы, маркетинг. — 2002. — № 4. — С. 168–187.
3. Кравченко А.И. Социология для экономистов : Учебное пособие для вузов. — М., 2000. — С. 264–284.
4. Лисенко О., Привалов Ю. Молодь на ринку праці України: основні характеристики та тенденції // Україна-2002. Моніторинг соціальних змін / За ред. В.Ворони, М.Шульги. — К., 2002. — С. 128–137.
5. Мімандусова Г. Соціально-економічна адаптація населення в умовах формування ринку праці і зайнятості // Україна-2002. Моніторинг соціальних змін / За ред. В.Ворони, М.Шульги. — К., 2002. — С. 109–127.
6. Радаев В.В. Экономическая социология: Курс лекций : Учебное пособие. — М., 1988. — С. 183–209.
7. Старовойтова Л.И., Золотарева Т.Ф. Занятость населения и ее регулирование : Учебное пособие. — М., 2001. — С. 25–31, 51–59.
8. Тучков А.И. Экономика труда : Учебное пособие. — М., 2001. — С. 200–212.

Дополнительная

1. Кола Д. Политическая социология. — М., 2001. — С. 239–245.
2. Левашов В.И. Социальная политика доходов и заработной платы. — М., 2000. — С. 209–243.
3. Тучков А.И. Экономика труда : Учебное пособие. — М., 2001. — С. 91–99.

Тема 7. Социально-трудовая мобильность в трудовой сфере

Понятие “социально-трудовая мобильность”. Виды социально-трудовых перемещений. Социально-трудовая мобильность в контексте формирования классовой структуры общества. Факторы, влияющие на процессы социально-трудовой мобильности в современном украинском обществе. Текущее кадров на производстве. Вы-

нужденная мобильность трудовых ресурсов. Социология миграционных процессов в сфере труда. Социально-профессиональная и территориальная мобильность рабочей силы. Миграция в инновационной сфере. Социальное регулирование трудовой мобильности. Социологические критерии и параметры оценки социально-трудовой мобильности в обществе в условиях социально-экономической трансформации.

Литература

Обязательная

1. Подвижность структуры. Современные процессы социальной мобильности. — К., 1999. — С. 174–191.
2. Прибыткова И. Трудовые мигранты в социальной иерархии украинского общества: статусные позиции, ценности, жизненные стратегии, стиль и образ жизни // Социология: теория, методы, маркетинг. — 2002. — № 4. — С. 156–167.
3. Полторац В.А. Социология труда и управления: Конспект курса лекций. — Днепропетровск, 1997. — С. 125–127.
4. Тучков А.И. Экономика труда: Учебное пособие. — М., 2001. — С. 200–212.

Тема 8. Социология профессии

Мир профессий. Молодежь и профессия. Социологический аспект профессионального самоопределения молодежи. Структура профессиональных намерений. Ценностные ориентации и профессиональные установки. Профессиональные интересы. Микро- и макросреда в структуре профессионального выбора. Проблема престижа профессии в обществе. Формирование профессиональной перспективы. Профессиональная ориентация, профессиональная консультация, профессиональный отбор и отбор кадров в контексте выбора профессии и профессионального роста. Оптимизация процессов выбора профессии с учетом социальных и психологических возможностей человека. Профессиограмма и психограмма. Функции руководителя в работе с персоналом. Социальные технологии управления процессом выбора профессии и расстановки кадров на производстве.

Литература

Обязательная

1. Карпов А.В. Психология менеджмента: Учебное пособие. — М., 2000. — С. 187–201.
2. Подвижность структуры. Современные процессы социальной мобильности. — К., 1999. — С. 149–157.
3. Самоукина Н.В. Психология и педагогика профессиональной деятельности. — М., 1999. — С. 45–57.
4. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. — СПб., 2000. — С. 197–208.

Дополнительная

1. Матусевич В.А., Оссовский В.Л. Социальная микросреда и выбор профессии. — К., 1982.
2. Профессиональное самоопределение и трудовой путь молодежи / Отв. ред. В.Л.Оссовский. — К., 1987.

Тема 9. Социология профессионального образования

Характерные черты современного образования в трудовой сфере. Социологические и психологические аспекты обучения молодежи и взрослых в сфере труда. Стадийность профессионального образования. Информационное обеспечение об-

разовательных процессов в сфере труда. Требования современного рынка труда к подготовке и профессиональной квалификации работников. Переквалификация как составная часть профессионального обучения. Мотивация самообразовательной деятельности работников. Технологии профессионального обучения в экономически развитых странах: сравнительная оценка целесообразности и эффективности. Институт наставничества в системе профессионального обучения: недостатки и преимущества. Системы профессиональной и психологической поддержки лиц, участвующих в процессе трудового обучения.

Литература

Обязательная

1. *Омельяненко Б.Л.* Профессионально-техническое образование в зарубежных странах. — М., 1989. — С. 191–222.
2. *Протасова Н.* Теоретичні основи навчання державних службовців у системі підготовки та підвищення кваліфікації : Навчально-методичний посібник. — К., 2000. — С. 47–64.
3. *Уткин Э.А., Драчева Е.Л., Кочеткова А.И., Юликов Л.И.* Сборник ситуационных задач, деловых и психологических игр, тестов, контрольных заданий, вопросов для самопроверки по курсу “Менеджмент”. — М., 2001. — С. 12–19.
4. *Рыжов В.А.* Профессиональная ориентация и подготовка кадров в Великобритании. — М., 1991. — С. 44–75.

Дополнительная

1. *Беляцкий С.Д., Глаголева О.Б.* Опыт проведения профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих кадров в промышленности развитых капиталистических стран. — К., 1990.
2. *Пачковский Ю.Ф.* Психологія підприємництва : Навчальний посібник. — Львів, 2001. — С. 230–256.

Тема 10. Трудовая карьера в социологическом измерении

Понятие “трудовая карьера”. Классификация и типы трудовой карьеры. Карьера и социальная мобильность. Этапы трудовой карьеры. Факторы, влияющие на профессиональный рост и карьеру. Оценка и аттестация работающих на производстве как один из механизмов управления трудовой карьерой. Методы и периодичность аттестации. Аттестационные требования к работникам. Социально-профессиональные, характерологические (личностные), демографические, случайные факторы и их место в системе профессионального роста. Социологические и психологические аспекты преодоления профессиональных и личностных кризисов в трудовой карьере. Трудовая карьера в контексте образовательных мер. Современные технологии управления трудовой карьерой на производстве.

Литература

Обязательная

1. *Альшевская Н.* Карьера как социальный феномен: сущность, признаки, технологии построения // Социология: теория, методы, маркетинг. — 2000. — № 2. — С. 106–112.
2. *Завельский М.Г.* Экономика и социология труда : Курс лекций. — М., 2001. — С. 172–183.
3. *Лукашевич Н.П.* Самоменеджмент: как достигнуть успеха в деловой карьере. — Харьков, 1998. — С. 4–56.
4. Модели и методы управления персоналом / Под ред. Е.Б.Моргунова. — М., 2001. — С. 232–247.

5. *Огаренко В.М., Малахова Ж.Д.* Соціологія праці : Навчальний посібник. — Запоріжжя, 2001. — С. 149–174.
6. *Спивак В.А.* Организационное поведение и управление персоналом. — СПб., 2000. — С. 208–220.

Дополнительная

1. *Цандер Е.* Менеджмент малих і середніх підприємств. — К., 1997. — С. 123–137.

СЕМИНАРЫ-ДИСКУССИИ

Тема 1. Научно-технический прогресс и инновационные изменения в системе производственных отношений

Основные проблемы дискуссии

1. Научно-технический прогресс и автоматизация производства.
2. Социологические аспекты инновационных изменений под влиянием внедрения достижений научно-технического прогресса в производственную практику.
3. Типы и пути инновационного процесса на промышленном производстве.
4. Интернет и поиски места работы.
5. Глобализация и кооперация производственных процессов: позитив и негатив.
6. Человек и компьютеризация производственных процессов и технологий. Социальные и психологические последствия взаимовлияний.
7. Научно-исследовательские и конструкторские исследования в сфере труда: социологический аспект.

Тема 2. Дialeктика отношений в трудовой сфере и поступательное развитие общества

Основные проблемы дискуссии

1. Стратегия социального партнерства в сфере труда.
2. Социология взаимоотношений участников (профессиональных групп) трудового процесса.
3. Социальные технологии медиаторства и арбитража в условиях разрешения острых конфликтов в трудовой сфере.
4. Место общественных инициатив в повышении эффективности производства.

ТЕМЫ ЭССЕ

1. Социология труда как отраслевая социология.
2. Индустриальная социология на Западе.
3. Институционализация отечественной социологии труда: исторический аспект.
4. Социология труда и управления производственными процессами.
5. Социология труда и менеджмент.
6. Функции социологии труда.
7. Методы социологии труда.
8. Содержание труда и способы его обогащения.
9. Удовлетворенность трудом как социологическая проблема.
10. Структура и содержание социально-трудовых отношений в условиях перехода к рынку.
11. Социально-психологические предпосылки эффективности совместной трудовой деятельности.
12. Социологический анализ профессиональных групп.
13. Социологический портрет рабочего класса.

14. Содержание социальной политики в сфере труда.
15. Отношение к труду и мотивация труда.
16. Ценностные ориентации работников в сфере трудовой деятельности.
17. Трудовая мотивация работающих в современных условиях.
18. Социологические аспекты производственной адаптации.
19. Миграция и ее влияние на рынок труда.
20. Социология трудового поведения: стратегии, модели.
21. Социально-психологический климат трудового коллектива и пути его оптимизации.
22. Конфликты в трудовом коллективе: причины возникновения и возможные способы их разрешения.
23. Забастовка как острое проявление трудового конфликта.
24. Промышленное предприятие как социотехническая система.
25. Социологический анализ профессионально-квалификационной структуры трудового коллектива.
26. Производственная среда: составляющие и их эмпирический анализ.
27. Занятость работающих в условиях рынка: проблемы, пути преодоления безработицы.
28. Социокультурные модели трудового поведения.
29. Социальные проблемы труда женщин на производстве.
30. Формы и модели стимулирования труда: сравнительный анализ.
31. Индивидуальная трудовая деятельность как объект и предмет социологического анализа.
32. Социологические аспекты дисциплины труда на производстве.
33. Нормативное регулирование деятельности и поведения работников.
34. Молодежь и рынок труда.
35. Трудовой потенциал промышленного предприятия.
36. Профессиональная карьера как предмет социологического анализа.
37. Технологии профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров в соответствии с требованиями современного производства.
38. Профорientационная работа среди молодежи и ее формы.
39. Профессиональная поддержка производственных групп и коллективов.
40. Социальные гарантии и безработица.