

3.3.2

Прогнозирование занятости на основе данных государственной службы занятости и частных кадровых агентств

Динамика кадров, вакансии и безработные — данные Министерства труда и социального развития Российской Федерации

Одним из возможных источников информации при прогнозировании перспективных изменений в структуре занятости могут служить выборочные обследования предприятий, проводимые Госкомстатом России и Минтрудом России — Всероссийский мониторинг социально-трудовой сферы.

- По данным выборочных обследований в IV квартале 1999 г. положительная динамика принятых рабочих была характерна для предприятий таких отраслей, как *нефтедобывающая, машиностроение, целлюлозно-бумажная, текстильная, пищевая и цветная металлургия*. Увеличилось число принятых рабочих на предприятиях с численностью до 100 человек.

- Рост объемов производства на предприятиях ряда отраслей в IV квартале сопровождался увеличением числа вакантных мест. В целом по рассматриваемому кругу предприятий оно увеличилось на 58,5%. Максимальный рост числа вакансий наблюдался на предприятиях *нефтедобывающей промышленности, в машиностроении, пищевой промышленности и в черной металлургии*. При этом число вакансий увеличивалось в основном на предприятиях смешанной формы собственности и в основном на *средних и крупных предприятиях*.

- В результате движения кадров (приема и увольнений) в наибольшей мере обновился и увеличился контингент работников — *в первую очередь рабочих кадров* — на предприятиях *черной металлургии, машиностроения, нефтедобывающей и обувной промышленности*.

Кроме того, при составлении прогноза нужно принимать во внимание и данные Федеральной службы занятости о структуре незаполненных вакансий и профессионально-квалификационном составе зарегистрированных безработных (см. табл. 3.7, 3.8).

- Статистические данные показывают, что органы службы занятости располагают лишь каждой шестой вакансией. Доля организаций, регулярно предоставляющих информацию о наличии свободных рабочих мест, составляет лишь около 30% общего числа предприятий.

- В структуре вакансий преобладают *рабочие профессии*, среди которых наибольшим спросом пользуются *слесарь, газосварщик, электромонтер, водитель, машинист*.

- Основной проблемой использования банка вакансий остается *несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по уровню квалификации*. Доля зарегистрированных в службах занятости граждан с высшим и средним профессиональным образованием составляла в 2000 г. около 38% (455 тыс. человек), а число вакансий, заявленных предприятиями на специалистов с таким уровнем образования, было в 5 раз меньше.

- В целом за период с 1992 по 2000 г. в составе обратившихся в службы занятости наблюдалось постепенное сокращение (с 60 до 50%) доли лиц, имеющих рабочую профессию. Особенно заметно это сокращение в последние три года.

Таблица 3.7. Безработные выпускники учебных заведений, зарегистрированные в органах службы занятости

Год	Единица измерения	Школы	ПТУ	Ссузы	Вузы	Всего
На 1 января 1999 г.	человек %	38673 27,2	48642 34,2	41267 29,0	13719 9,6	142301 100,0
На 1 января 2000 г.	человек %	25635 26,9	29086 31,6	30100 30,6	10340 10,9	95161 100,0

Таблица 3.8. Структура вакансий, заявленных в службы занятости, по категориям персонала, %

	Рабочие	Служащие	Всего
На 1 января 1999 г.	65,6	34,4	100,0
На 1 января 2000 г.	76,9	23,1	100,0

Мы видим, таким образом, рост доли рабочих специальностей в общем объеме заявленных вакансий. Вместе с тем, несмотря на абсолютное сокращение зарегистрированной безработицы, доля лиц с высшим и средним специальным образованием в составе безработных растет, что еще раз подтверждает несоответствие структуры спроса и предложения по профессионально-квалификационному признаку.

**Динамика спроса
на квалифицированные кадры —
данные ведущих рекрутинговых агентств**

В отличие от служб занятости, фиксирующих в основном спрос на низкоквалифицированные кадры, рекрутинговые агентства “работают” в первую очередь по найму специалистов высокого и среднего уровня — от топ-менеджеров до офисного персонала.

- Повышенным спросом на этом сегменте рынка стабильно пользуются *специалисты по продажам и продвижению товаров и услуг*: менеджеры и директора по сбыту, менеджеры по продажам, директора по продажам, начальники отдела продаж, торговые представители, маркетологи, брэнд-менеджеры — динамика спроса на этих специалистов, по данным большинства агентств, положительная. В банке вакансий ведущих кадровых агентств названные специальности составляют в сумме от 30 до 50% (см. табл. 3.9, 3.10).

- В целом не растет, но сохраняется на стабильном уровне спрос на такие *“классические” экономические специальности*, как бухгалтер (главный бухгалтер), финансист (финансовый менеджер, финансовый директор), специалист по налогообложению, аудитор. К этой же группе можно отнести и *юристов*.

• Новым в последние год-полтора, как отмечают многие рекрутеры, стал рост спроса на *специалистов в производственной сфере* — там, где начинается подъем производства, требуются *инженеры и технологи* (например, в пищевой, фармацевтической промышленности, в производстве медицинского оборудования), а также *менеджеры проектов*.

• К перспективным тенденциям на рынке труда квалифицированных специалистов, безусловно, можно отнести рост спроса на *профессионалов в сфере информационных технологий*: программистов, системных администраторов, веб-дизайнеров, менеджеров в области Интернет-проектов. На стыке первой и последней групп специальностей стоят еще совсем редкие и потому пользующиеся особым спросом *специалисты в области электронной торговли*. Бурное развитие этой отрасли за последние полтора года позволяет прогнозировать дальнейший подъем спроса на профессионалов в данной сфере.

Таблица 3.9. Профессии, пользующиеся повышенным спросом по данным ведущих рекрутинговых агентств

Профессия	Доля в общем объеме спроса, %			
	Август 1998 г.	Октябрь 1998 г.	Май 1999 г.	Октябрь 2000 г.
1. Менеджер по сбыту в регионах	25	—	—	4
2. Директор по сбыту в регионах	8	—	—	—
3. Финансовый директор	8	8	4	—
4. Менеджер по продажам	8	5	25	18
5. Медиапланер	7	—	—	—
6. Старший медиапланер	7	—	—	—
7. Руководитель отдела продаж	6	—	—	—
8. Главный бухгалтер	6	8	9	5
9. Начальник отдела налогового планирования	6	—	—	—
10. Менеджер проекта в области ИТ	6	—	—	9

Окончание табл. 3.9

Профессия	Доля в общем объеме спроса, %			
	Август 1998 г.	Октябрь 1998 г.	Май 1999 г.	Октябрь 2000 г.
11. Менеджер по работе с клиентами в рекламном отделе	6	—	—	—
12. Специалист по анти-кризисному управлению	—	9	—	—
13. Юрист	—	8	5	—
14. Специалист по налогообложению	—	5	—	—
15. Начальник управления клиентского обслуживания банка	—	5	—	—
16. Специалист по внешне-экономической деятельности	—	3	—	—
17. Коммерческий директор	—	4	3	—
18. Бухгалтер	—	3	4	7
19. Торговый представитель	—	—	4	—
20. Директор по продажам	—	—	2	—
21. Финансовый менеджер	—	—	3	—
22. Логистик	—	—	3	—
23. Секретарь-референт	—	—	4	4
24. Программист	—	—	—	8
25. Менеджер проекта	—	—	—	5
26. Начальник отдела продаж	—	—	—	5
27. Директор по маркетингу	—	—	—	4
28. Директор по персоналу	—	—	—	4

Источник: данные журнала “Деньги” (1998. № 30 (184); 1998. № 39 (193); 1999. № 20 (223); 2000. № 39 (292)).

Таблица 3.10. Самые востребованные профессии на рынке труда

Профессия	Доля в банке вакансий ведущих кадровых агентств, %
1. Торговый представитель	18
2. Менеджер по продажам	14
3. Финансовый директор	13
4. Бухгалтер	11
5. Инженер	11
6. Маркетолог	8
7. Специалист по налогообложению	7
8. Специалист по рекламе	6
9. Аудитор	5
10. Арт-директор	5
11. Брэнд-менеджер	5
12. Системный администратор	4
13. Программист	4
14. Логистик	3
15. Менеджер Интернет-проекта	3
16. Корпоративный юрист	2

Источник: Карьера. 2000. № 9.

3.3.3 | Метод международных сопоставлений (метод эталонного образца)

Иногда при прогнозировании определенных социально-экономических процессов, характерных в той или иной мере для всех экономик, используют метод международных сопоставлений. К таким процессам можно отнести, в частности, макроизменения в структуре занятости, а именно характерный для всех стран мира рост доли населения, занятого в сфере услуг. Процесс этот про-

исходил (или происходит) везде по одной схеме — по мере экономического роста в стране снижается сначала доля занятых в первичном секторе экономики (сельское хозяйство и добывающие отрасли), затем и во вторичном секторе (перерабатывающих отраслях промышленности), а доля работников в сфере услуг (третичный сектор) одновременно растет. В последнее время в развитых странах выделяют еще отдельно четвертичный сектор (услуги государственного сектора экономики) и наблюдают перераспределение работников уже внутри сферы услуг — из третичного сектора в четвертичный. Специалисты называют этот процесс *деиндустриализацией занятости*. Заметим, что при этом вовсе не предполагается деиндустриализации экономики в целом — объемы промышленного производства растут, но за счет более продуктивных технологий, автоматизации и механизации труда и т.п. Живой труд в производстве замещается капиталом и вытесняется в сферу услуг, где квалифицированные специалисты (например — врач, педагог) незаменимы.

Метод международных сопоставлений, используемый для прогнозирования структуры занятости, основан на очевидной взаимосвязи уровня экономического развития страны и занятости в сфере услуг. Уровень экономического развития, в свою очередь, оценивается по показателю ВВП на душу населения, рассчитанному в долларах с учетом паритета покупательной способности национальной валюты.

В табл. 3.11 приводятся показатели среднедушевого ВВП и доли занятых в сфере услуг для сорока стран мира (данные за 1996 г.). На рис. 3.4 хорошо видно, что эти страны группируются в отдельные кластеры: более высокий среднедушевой доход в среднем сопровождается и более высокой долей работников в отраслях сферы услуг. Россия находится примерно в центре первого кластера (ВВП на душу меньше 10 000 дол. в год), среди других посткоммунистических стран и таких развивающихся стран, как Мексика и Турция. Во второй кластер, куда входят наименее развитые из стран Западной Европы Португалия, Греция и Испания, попали также и две страны с переходной экономикой — Словения и Чехия. Очевидно, движутся в этом же направлении Венгрия и Словакия, у которых показатель ВВП на душу ниже 10 000 дол. в год, но зато занятость в сфере услуг выше 50%. Наиболее развитые в экономическом отношении страны мира (среднедушевой ВВП больше 15 000 дол.) характеризуются, как видно на графике, и более высокой долей занятых в сфере услуг — в среднем 60—70%.

Таблица 3.11. ВВП на душу населения и доля занятых в сфере услуг в 1996 г.

Страна	ВВП на душу населения по ППС, дол.	Доля занятых в сфере услуг, %
1. Люксембург	31846	74,4
2. США	27840	72,9
3. Норвегия	25481	71,8
4. Швейцария	24943	67,9
5. Япония	23987	59,2
6. Дания	23147	69,6
7. Канада	22743	72,9
8. Бельгия	22211	69,6
9. Австрия	22135	62,3
10. Германия	21336	61,3
11. Австралия	21292	71,3
12. Нидерланды	21041	73,0
13. Италия	20254	61,1
14. Швеция	19942	71,3
15. Великобритания	19533	70,6
16. Финляндия	19064	65,0
17. Ирландия	18257	61,4
18. Новая Зеландия	17578	65,2
19. Израиль	17288	68,1
20. Испания	15257	62,0
21. Португалия	13819	56,6
22. Греция	13224	56,8
23. Словения	13211	47,7
24. Чехия	12714	52,2
25. Венгрия	9326	59,0
26. Словакия	8882	53,3
27. Мексика	7184	54,0
28. Польша	6887	41,7

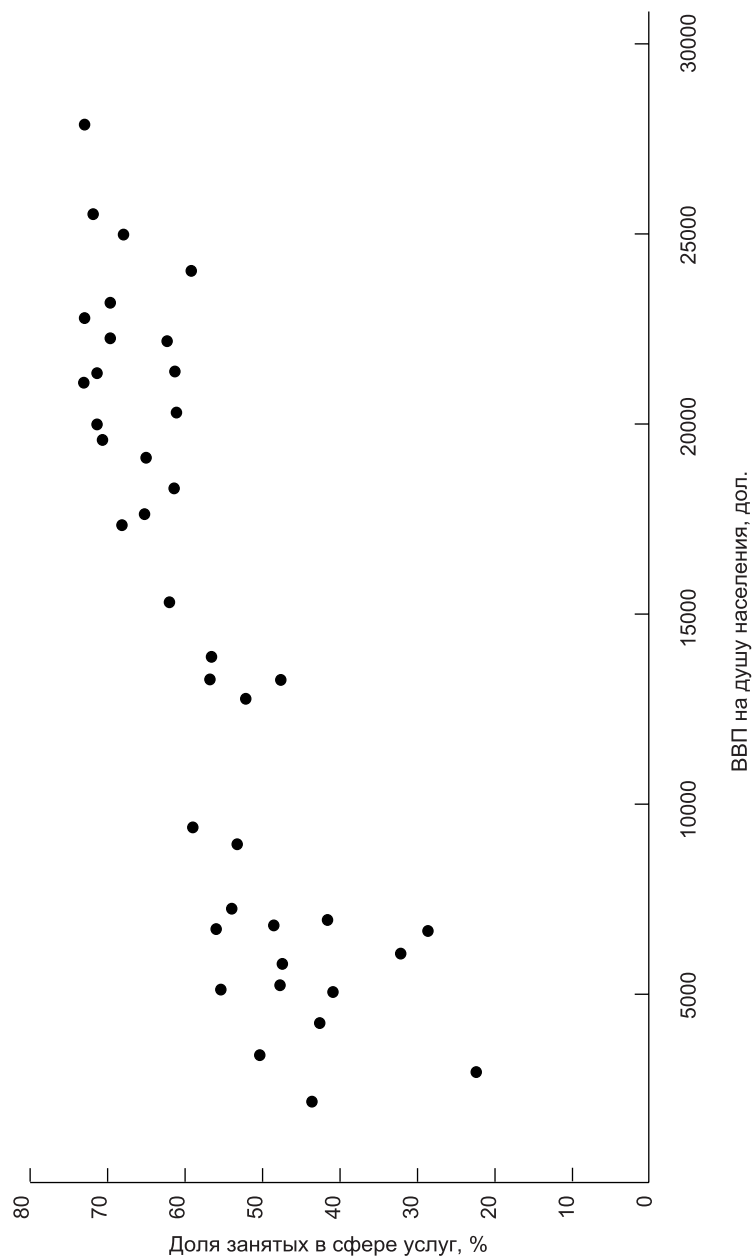
Окончание табл. 3.11

Страна	ВВП на душу населения по ППС, дол.	Доля занятых в сфере услуг, %
29. Россия	6744	48,6
30. Эстония	6647	56,0
31. Румыния	6597	28,8
32. Турция	6001	32,3
33. Литва	5730	47,5
34. Белоруссия	5168	47,8
35. Латвия	5053	55,4
36. Болгария	4989	41,0
37. Македония	4171	42,7
38. Молдавия	2101	43,7
39. Украина	3326	50,4
40. Албания	2880	22,6

Специалисты предлагают использовать подобный кластерный анализ, чтобы с помощью *метода эталонного образца* прогнозировать на будущее динамику структуры занятости в той или иной стране¹. Идея заключается в том, что в каждом кластере выбирается эталонная страна, координаты которой ближе всего к центру кластера. Можно проследить, как менялись характеристики (ВВП и занятость) в этой стране в течение предшествующих лет. Если Россия находится, например, в первом кластере, то для перехода во второй ей нужно примерно столько же времени, сколько для этого понадобилось эталонной стране из второго кластера. В целом этот метод дает достаточно хорошие результаты в рамках долгосрочных прогнозов для развивающихся стран.

Вместе с тем обоснованность применения метода эталонного образца в случае с российской экономикой вызывает определенные сомнения. Дело в том, что он изначально предполагает позитивную

¹ См., например: Бреев Б., Костенко К., Нанавян А. Занятость в сфере услуг и перспективы ее развития в России // Общество и экономика. 1998. № 7.



Примечание. Построено на основе данных табл. 3.11.

Рис. 3.4. Распределение стран по долям занятых в сфере услуг и ВВП на душу населения

экономическую динамику, т.е. одновременный рост и ВВП, и доли занятых в сфере услуг. В нашем же случае рост доли занятых в сфере услуг действительно имеет место, но он сопровождался вплоть до 1998 г. падением ВВП (см. табл. 3.12 и рис. 3.5). Не в последнюю очередь доля занятых в сфере услуг выросла именно потому, что сама занятость в целом сокращалась, причем сокращалась в значительной степени за счет работников первичного сектора экономики (промышленности, строительства, сельского хозяйства). Интересно наблюдать сегодня пропорции занятости в региональном аспекте — наиболее высокая занятость в сфере услуг отмечается, с одной стороны, в Москве (где действительно растет численность работников в финансово-кредитной и банковской сфере, страховании, туризме и гостиницах, торговле и общепите и т.п.); с другой стороны, доля занятых в сфере услуг выше всего в самых бедных регионах (Калмыкия, Тыва, Бурятия), так как “бюджетные” рабочие места в образовании, здравоохранении, жилищно-коммунальном хозяйстве там сохранились, тогда как другие возможности трудоустройства практически отсутствуют. Поэтому сегодня относительно высокая доля работников в сфере услуг еще не может однозначно трактоваться как позитивный показатель экономического развития страны.

Таблица 3.12. Динамика ВВП и доли занятых в сфере услуг в России, %

	1992 г.	1993 г.	1994 г.	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.	1999 г.	2000 г.
Доля занятых в сфере услуг	41,9	43,1	44,9	46,7	48,6	51,9	53,1	53,5	56,2
Рост доли занятых в сфере услуг по отношению к 1992 г.	100,0	102,9	107,2	111,5	116,0	123,9	126,7	127,7	134,1
Динамика ВВП по отношению к 1992 г.	100,0	91,3	79,7	76,4	73,8	74,5	70,8	73,1	79,2

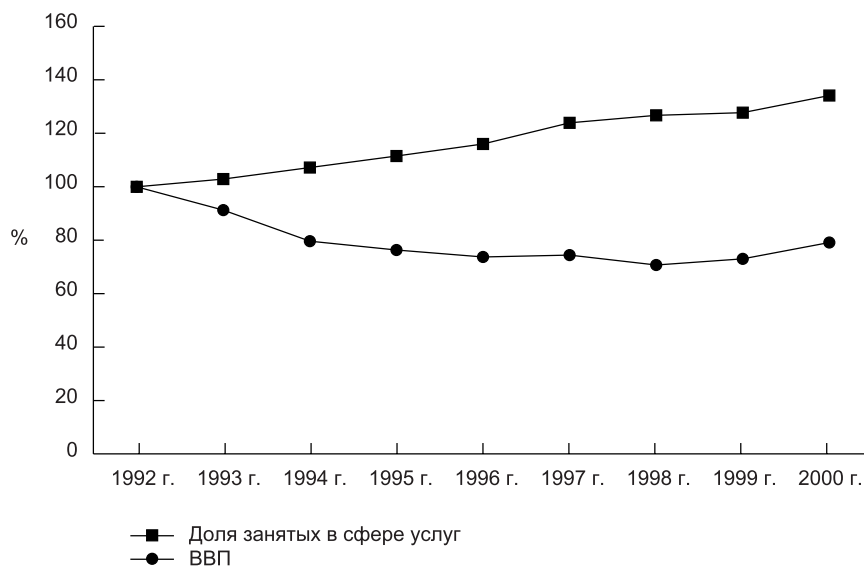


Рис. 3.5. Динамика ВВП и доли занятых в сфере услуг

Вместе с тем, если экономический рост, наметившийся в России в течение последних двух лет, будет продолжаться, нет никаких оснований отвергать общемировые тенденции динамики занятости, и метод эталонного образца вполне может быть использован для оценки распределения трудовых ресурсов по секторам экономики.

3.3.4 Прогнозные оценки развития рынка труда в России, полученные с помощью экспертных опросов

В рамках научных исследований Центра образовательной политики ГУ ВШЭ проводились семинары, на которых обсуждались вопросы, касающиеся состояния рынка труда, экономики в целом и институциональной структуры. Специалистами были предложены прогнозные оценки развития различных секторов российской экономики, соответствующих изменений рынка труда, а также типов и видов организаций, которые