

© 2000 г.

**А.И. СМИРНОВ**

## **ЖЕНЩИНЫ НА СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ АРМИИ**

---

*СМИРНОВ Александр Ильич - кандидат философских наук, заведующий социологическим отделом Центра общечеловеческих ценностей.*

---

С переходом в конце 1992 г. к комплектованию российских Вооруженных Сил и других войск сержантским и рядовым составом на добровольной - контрактной - основе женщины получили равные с мужчинами права при поступлении на военную службу. Это обусловило значительный их приток в армию, доля которых в ее личном составе с 3,5% в 1990 г. возросла почти до 10% в 1999 г. Подобное явление наблюдается не только в России, но и во многих странах, различающихся по уровню экономического и политического развития, обычаями, культурным и религиозным традициям. Все более активное привлечение женщин к военной службе, свидетельствует о превращении данной тенденции в закономерный процесс, свойственный концу XX века. По мере интеллектуализации воинского труда, снижения требований к физическим качествам занятых им, изменения и расширения решаемых задач, рамки использования людских ресурсов на военной службе постепенно раздвигаются.

В настоящее время в наших Вооруженных силах служат по контракту 114,6 тыс. женщин во всех без исключения войсковых подразделениях, заметно потеснив мужчин. Вместе с тем женское "вторжение" произошло в крайне неблагоприятных общественно-экономических условиях, серьезно осложнивших процесс интеграции в армейскую среду. В такой обстановке социальная уязвимость этой профессионально-демографической группы довольно обострилась. На общем фоне вообще нелегкого положения военных людей женщинам, проходящим службу в армии и на флоте, особенно тяжело.

Как показывает проведенное нами в сентябре-ноябре 1999 г. исследование, посвященное изучению проблем реализации социальных прав женщин-военнослужащих (по репрезентативной выборке были опрошены 993 респондентки в 6 регионах страны), они обладают большим и разносторонним потенциалом. Во-первых, их образовательный уровень гораздо более высок, чем тот, которым обладают коллеги мужчины (среди участниц опроса 26,6% имеют высшее или незаконченное высшее образование, 36,7% - среднее техническое, 29,2% - среднее специальное и 7,5% - общее среднее). Во-вторых, большинство находится в активном трудоспособном возрасте (средний - около 30 лет). В-третьих, за время существования контрактной системы ими приобретен немалый служебный опыт, позволяющий весьма успешно справляться со своими обязанностями.

С усилением женского начала в воинской службе противоречие между формально провозглашенным равенством и реальным статусом не стало менее острым. Обычно женщины заполняют вакансии, которые по тем или иным причинам игнорируются мужчинами. Один из показателей их разного статуса - огромная диспропорция в представительности на высоких постах. Среди женщин 3,3 тыс. (2,9% от общего числа) служат на офицерских, по преимуществу младших должностях, около 30 тыс. (26,1%) являются прапорщиками и мичманами, 81,3 тыс. (71%) - сержантами, старшинами, солдатами и матросами. И только 13 носят погоны полковников, 100 - подполковников и 300 - майоров. Притом офицеры очень часто выполняют обязанности административного характера. Прапорщики же в основном занимают должности, связанные с войсковым хозяйством и штабной работой, а сержант-

Количество детей в семьях женщин-военнослужащих (% к числу опрошенных)

Семейное положение	Всего	Имеют детей	Один ребенок	Два ребенка	Три и больше
Замужем	67,9	57,1	33,7	22,3	1,1
Не замужем	17,8	2,5	1,8	0,7	-
Живут раздельно, но не разведены	0,6	0,6	0,2	0,4	-
Разведены	11,1	8,8	6,6	2,0	0,2
Вдовы	2,6	2,4	1,1	1,2	0,1

ский и рядовой состав - радиотелеграфистов, телефонистов, планшетистов, тылового и медицинского персонала. Эти данные убеждают, что женщинам, испытывающим себя в сфере профессиональной деятельности, где доминируют мужчины, приходится сталкиваться с большими трудностями и довольствоваться не самыми престижными местами.

Естественно, женщины-армейцы вынуждены смотреть на свою профессиональную деятельность сквозь призму интересов семьи. Отметим тут, что с начала 90-х годов семейная структура военнослужащих претерпела самые большие за все последние десятилетия изменения, которые мешают ее нормальному функционированию и развитию. К новым тенденциям следует отнести значительное возрастание разводов, что вызвано как социально-экономическими причинами, так и отсутствием прежней системы "контроля за нравственностью" армейских кадров. Масштабное вовлечение женщин в воинские будни привело к распространению неполных семей в военной среде. Хотя традиционная семья с двумя родителями по-прежнему преобладает, но не столь определенно как прежде.

В большинстве опрошенные женщины, служащие по контракту, состоят в браке - 68,5%, незамужних - 17,8% (преимущественно до 25-летнего возраста, с небольшим опытом военной службы, не превышающим 3-х лет, многие окончили средние школы или училища начального профессионального образования). К наименее социально защищенным относятся те, кто в силу разных обстоятельств остались одни (разведенные - 11,1%, вдовствующие - 2,6%). Их материально-финансовый статус неизмеримо хуже в сравнении с любой категорией контрактников. Положение некоторых к тому же усугубляется отсутствием собственного жилья. Доля одиноких матерей (родивших ребенка вне брака), вдов и разведенных, живущих с детьми, достигает 13,7%. По данным опроса имеют детей почти 3/4 респондент. О семейной ситуации, в которой они пребывают, свидетельствует таблица 1.

Господствующими для семей военнослужащих женщин являются нормы малодетности: 43,4% обзавелись одним ребенком, 26,6% - двумя. Многодетная семья еще более редкое явление, чем в обществе (1,4%). Четко прослеживается тенденция - чем выше уровень образования родителей, тем меньше у них детей.

Результаты исследования подтверждают высокую стереотипность семейного уклада, присущего военным людям, отчего показатель детности приобретает исключительно важное значение. Детность так же сильно дифференцирует поведение женщины в семье, как должностная градация на военно-профессиональном поприще. Данный показатель существеннее, чем образование, возраст или служебный стаж. При высокой идентичности в доходах и бытовых условиях количество детей становится одним из основных факторов, от которых зависит полнота жизни, удовлетворенность теми или иными ее сторонами, мера свободного времени, загруженность домашними делами, распределение семейных обязанностей.

Среди охваченных опросом обнаружили две большие когорты, различающиеся направленностью ориентаций относительно профессиональной деятельности. 29,2% считают, что замужние должны трудиться наравне с мужьями. Эту часть можно отнести к профессионально ориентированным женщинам, для которых служба есть средство достижения тех или иных важных жизненных целей. Семейно же ориентированные придерживаются мнения, что работать и обеспечивать семью должны мужья, а женам нужно заниматься домашними делами. Доля таких женщин, которых назовем работающими домохозяйками, составляет 53,9%. Возможность повышения своего социального статуса они предопределяют профессиональными успехами мужей, а свою трудовую деятельность рассматривают как вынужденную необходимость, вызванную материальными затруднениями.

**Показатели удовлетворенности женщин-военнослужащих отдельными сторонами бытия (% к числу опрошенных)**

Жизненные условия	Полностью удовлетво- рены	Частично удовлетво- рены	Не удовлетво- рены	Затруднились ответить
Характер работы	69,4	22,3	7,6	0,7
Взаимоотношения в трудовом коллективе	67,0	29,3	1,9	1,8
Отношения в семье	62,8	21,0	3,8	12,4
Жилищные условия	29,2	33,6	37,1	0,1
Медицинское обслуживание	23,6	54,4	19,8	2,2
Условия для отдыха	21,9	46,0	28,9	3,2
Условия для культурного развития	20,8	46,3	27,3	5,6
Социальные льготы и гарантии	16,2	41,1	28,6	14,1
Жизнь в целом	13,6	60,6	20,3	5,5
Вещевое снабжение	8,8	30,7	59,8	0,7
Продовольственное обеспечение	4,6	36,9	56,5	2,0
Размер денежного содержания	3,6	43,3	51,9	1,2
Материальное положение	2,8	28,1	68,4	0,7

Такое деление, конечно, носит условный характер. Любая трудовая деятельность связана с удовлетворением нескольких блоков потребностей - в средствах существования, в содержании труда, в общественной полезности работы, в статусных и некоторых других, каждый из которых может выступать в качестве основы формирования мотивационного ядра.

То, что профессионально ориентированные женщины готовы работать вровень с мужчинами вовсе не говорит о намерениях игнорировать семейные интересы, достичь профессиональных успехов в ущерб домашней работе. Профессиональный род деятельности позволяет им полнее реализовать свои возможности, удовлетворить какие-то индивидуальные потребности, личные запросы. Скажем, получить определенную независимость снискать уважение окружающих, добиться творческих успехов, чего они лишены дома.

Анализ показал, что женщине, в отличие от мужчины, свойственна пассивная адаптация к условиям военной службы. Дабы она обрела достойное место в армии важно, чтобы военная служба для нее была не вынужденным занятием, позволяющим только избежать безработицы или преодолеть материальные затруднения семьи, а свободным выбором, основанным на профессиональных интересах и социальных мотивах. Обобщенным индикатором, дающим представление о положении исследуемой группы, выступает уровень удовлетворенности жизнью. В нем отражается суммарная оценка жизненных условий (см. табл. 2).

Как видим, в большинстве своем женщины-военнослужащие постоянно испытывают материальные и финансовые затруднения. 65,3% считают, что прожить на общий семейный доход очень трудно, а 15,4% - просто невозможно. Тут значение имеет не только величина семейного дохода, но и как он расходуется. Гораздо легче тем, кто имеет свое жилье.

Важным аспектом, раскрывающим особенности положения военных женщин, предстает характер взаимоотношений лиц противоположного пола в условиях армейской службы. Гендерные отличия оборачиваются фактором, который привносит во взаимодействия военнослужащих новые черты независимо от того являются ли отношения между ними формальными или неформальными, официальными или неофициальными.

Армейская жизнь не оставляет сомнений, что присутствие женщин в воинском коллективе зачастую позитивно сказывается на атмосфере, царящей там. С одной стороны, это следствие проявления свойственных женщинам природных качеств, а с другой - более высокого уровня образования и общей культуры. Женщины заметно меняют облик Вооруженных Сил, делая его явно привлекательнее. Вместе с тем, наличие мужской доминанции, устоявшихся предрассудков и стереотипов мешает утверждению духа подлинного равноправия и партнерства. У большинства женщин в той или иной мере возникают напряженные отношения с мужчинами-командирами. На это указали 65% респондентов. Потенциально конфликтные ситуации создает их назначение на мужские вакансии. В таких случаях сослужив-

**Распространенность отдельных нарушений  
прав женщин-военнослужащих по признаку пола  
(% к числу опрошенных)**

Виды дискриминации	%
Поручают менее ответственную работу	12,6
Назначают на должности с меньшим денежным содержанием	31,6
Не дают возможность повышать образование	16,5
Препятствуют совершенствованию профессиональной квалификации	14,1
Затрудняют служебное продвижение	33,2
Лишают перспективы решения жилищного вопроса	41,0

цам-мужчинам приходится нести дополнительные служебные нагрузки в виде ночных дежурств, караулов, командировок, тяжелых физических работ. Возникающие при этом у мужчин отрицательные эмоции выплескиваются на представительниц слабого пола как солдат "второго сорта", в которых они видят причину ухудшения своего положения.

Конкуренция, жесткий отбор и повышенное мужское внимание к военнослужащим женщинам вынуждают последних тщательно контролировать свои действия, дабы не вызывать раздражение у той части мужчин, которые с предубеждением относятся к ним. Вот почему особую значимость приобретает выработка умения управлять своим поведением и чувствами, овладевать методами и приемами эмоционально-волевой регуляции. Женщины учатся строить взаимоотношения с сослуживцами, добиваться личного признания в самореализации.

В ряду задач данного исследования было изучение степени распространенности дискриминационной практики по отношению к женщинам в армии. Такая дискриминация имеет самые различные проявления и полностью оценить ее масштабы довольно сложно. Представления женщин о формах дискриминации, допускаемой против них на военной службе, очень размыты и заметно расходятся с реальной картиной. Доля считающих, что их права нарушаются, составила лишь 8,7%. Многие же в силу непонимания сущности проблемы или других причин не могут выразить какое-либо определенное мнение (57,1%). Реже других сталкивались с ущемлением своих прав женщины старшего возраста и офицерского состава.

Диапазон встречающихся дискриминационных проявлений очень широк, но их субъективное восприятие респондентками оказалось намного уже. К ним они отнесли грубость и хамство со стороны командиров и сослуживцев-мужчин; отсутствие военной одежды для женщин; привлечение к сверхурочным работам, несению суточных нарядов; несоблюдение режима труда и отдыха, ненормированный рабочий день; задержки с выплатами денежных компенсаций и пособий; плохие возможности устроить детей в дошкольные воспитательные учреждения; необоснованные отказы и задержки в предоставлении жилья и т.п.

Такого рода суждения не отражают действительную картину, поскольку вне поля зрения остается множество распространенных форм правовых посягательств. Женщины обращают внимание главным образом на нарушенные социально-экономические права, причем, в самом упрощенном понимании. Практически никто не упомянул о чинимых препонах в продвижении по службе, оплате труда, повышении образования и профессиональной квалификации, справедливом распределении обязанностей, т.е. тех базовых принципов, от реализации которых в конечном счете зависит положение человека. Совершенно без внимания остались гражданские и культурные нормы.

Чтобы уточнить сколь все же распространена дискриминационная практика, женщинам-военнослужащим было предложено ответить на ряд конкретных вопросов, касающихся нарушений прав по половому признаку (см. табл. 3). Обнаружилось, что с дискриминационным отношением при продвижении по службе сталкивается примерно 1/3. Особенно это касается офицеров и рядовых, располагающих лучшими перспективами служебного роста. Для женщин в воинском звании прапорщика и сержанта, у которых служебный рост предполагает переход в новое качественное состояние, эта проблема менее актуальна. С обидой женщины воспринимают ситуацию, когда мужчинам с более низким уровнем образования отдается предпочтение при назначении на вышестоящую должность.

Служебное продвижение женщин в армии очень сильно зависит от семейного положения. Одинокие матери, замужние, разведенные, вдовы, имеющие детей, располагают меньшими возможностями занять вышестоящую должность, ибо у командиров существует стойкое убеждение, что семейные заботы мешают женщинам выполнять служебные обязанности.

Перспективы и возможности их служебного продвижения ограничены действующим законодательством. Федеральный закон "О воинской обязанности и военной службе" (часть 2 статьи 49) устанавливает для лиц женского пола предельный возраст пребывания в армейских рядах - 45 лет (у мужчин он сопряжен с воинским званием). Если следовать букве закона, то женщины объективно не в состоянии занимать высшие офицерские должности и дослужиться до генеральских рангов. Ведь практически именно к 45 годам военнослужащий, пройдя начальные ступени служебной иерархии, может рассчитывать на высокую должность и присвоение высшего офицерского звания. А установленные возрастные пределы прохождения военной службы (в звании полковника - 50 лет, генерал-майора и генерал-лейтенанта - 55 лет, генерал-полковника - 60 лет) не распространяются на женщину и ставят ее в неравные условия с мужчиной.

Положение женщин в Вооруженных Силах (как, впрочем, и мужчин) сегодня неустойчивое. Постоянные сокращения численности личного состава лишают военных уверенности в будущем, что отражается на оценках жизненных ожиданий. 22,1% респонденток с большой долей уверенности допускают возможность увольнения из армии в ближайшее время, 7,8% - с достижением предельного возраста, (еще 41,5% затруднились определиться в этом вопросе), притом сия перспектива беспокоит независимо от должности, воинского звания, возраста и срока службы. Отчетливее всех понимают зыбкость своего положения и незащищенность перед сложившимися обстоятельствами женщины замужние, в возрасте, с детьми, в воинском звании от рядового до прапорщика. 2,8% заявили о нежелании продолжать контракт. Таким образом, наиболее распространенная из ожидаемых причин освобождения от дальнейшего несения военной службы - последствия организационно-штатных мероприятий. В принципе, сокращение угрожает не только женщинам, но и мужчинам. Однако риск остаться без работы для первых всегда был и остается максимальным (вытеснение женщин из сферы оплачиваемого в сферу неоплачиваемого домашнего труда, нерегулярная занятость и безработица составляют острейшую социальную проблему нашего общества). Это заставляет жить в постоянном страхе перед возможным увольнением по сокращению штатов, в ожидании которого в семьях военных нарастает напряженность во взаимоотношениях супругов, возникают конфликтные ситуации.

Проблема равноправия полов имеет много взаимосвязанных аспектов. Она затрагивает и семейную жизнь, распределение обязанностей между супругами, воспитание детей. Проявляющиеся между мужчинами и женщинами неравенство на рынке труда и в сфере профессиональной деятельности, безусловно, негативно отражается на положении женщины в семье, подчиненное же положение в ней, загруженность домашними делами мешает занять достойное место в системе трудовых отношений.

Женщины-военнослужащие пользуются всеми правами и льготами, предусмотренными законодательством России об охране семьи, материнства и детства (пособия по беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за детьми, предоставление отпуска до достижения ребенком трехлетнего возраста и др.). Однако не всегда предписания законов выполняются. В частности, существует много свидетельств того, что женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, в нарушение статьи 163 КЗОТа РФ нередко привлекают к несению службы в сверхурочное время.

Значительные популяризации на права военнослужащих женского пола проистекают из реализации требований законодательства, регулирующих общую продолжительность еженедельного служебного времени. Как зафиксировал опрос, часть респонденток не может в полном объеме справиться с домашней работой и полноценно отдыхать поскольку вынуждены находиться на службе больше времени, положенного по закону. 11,7% опрошенных имеют менее 6 суток отдыха в месяц, а некоторым под предлогом служебной необходимости выходные дни вовсе не предоставляются. При увеличении рабочей недели, естественно, осложняется ведение домашнего хозяйства. Повседневный домашний труд (приготовление пищи, уход за детьми, закупка продуктов, ремонт и благоустройство жилья и т.д.), прежде всего в районах со слаборазвитой инфраструктурой социально-бытового обслуживания, требует серьезных временных и физических затрат.

На примере семей военнослужащих хорошо заметно, что если оба родителя работают, основным домашним трудом обычно занимается жена. Очень четко эта тенденция проявляется в тех случаях, когда муж выполняет более престижную и высокооплачиваемую

работу, чем она. Нужно отметить, что сложившиеся традиции по распределению обязанностей между супругами меняются неохотно и медленно. Ввиду широкого укоренения патриархальных стереотипов, мужчины считают консервативное поведение в семье нормальным. Исследования, проведенные у нас в стране и за рубежом, свидетельствуют, что в гражданских семьях стандарты ролевого поведения подвержены ускоренному трансформированию и пересмотру, тогда как в семьях военных эти изменения происходят медленнее, превалируют традиционные нормы жизнедеятельности. Чрезвычайно живучи консервативные традиции в закрытых городках и на военных базах, т.е. в изолированном от гражданского общества и своеобразном социокультурном пространстве.

Основным документом, который призван регулировать взаимоотношения граждан, проходящих военную службу в добровольном порядке, и военного ведомства, гарантировать им права, получение льгот, гарантий и компенсаций, предстает контракт. Однако стало ясно, этот документ, предназначенный для повышения взаимной ответственности сторон, социальной защищенности военных людей, не оправдывает возлагавшихся на него надежд. Абсолютное большинство женщин за время службы в воинских формированиях сталкивается с нарушениями условий заключенного контракта (47,7% опрошенных заявили, что оговоренные контрактом условия не выполняются в полном объеме).

В соответствии с законом РФ "О статусе военнослужащих" женщины имеют право на защиту своих интересов путем обращения в суд в порядке, предусмотренном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами государства и общевоинскими уставами. Но они не всегда пользуются этой возможностью. Крайне недостаточную осведомленность о собственных социальных правах обнаружили 61,5% подвергшихся опросу. Практически ничего не знали о них те, кто впервые заключали контракт, особенно в молодом возрасте. Уровень правовой компетентности повышается с возрастом и накопленным служебным опытом. И все-таки нарастание знаний происходит очень медленно. Около 40% респонденток старше 40-летнего возраста и свыше 50% со стажем воинской службы более 10 лет утверждают, что знакомы с правами женщин-военнослужащих плохо. 21,3% не имеют возможности получить правовую помощь из-за отсутствия в воинских частях квалифицированных юристов, специалистов социально-правовой работы.

Серьезные сомнения вызывает у определенной категории опрошенных сама возможность отстаивать свои интересы, так как не верят в эффективность нынешней системы правовой защиты в стране. Эта точка зрения характерна для прослуживших уже не один год. Во многом, наверное, по этой причине более 1/3 преодолевших возрастной рубеж в 40 лет указали, что попросту не ведают как защищать собственные права, да и не слишком склонны к этому. Подавляющая их часть дорожит службой и опасается потерять рабочее место (85,7% многодетных матерей, 84,6% вдов, 81,8% ожидающих получения жилья).

Итак, женщины-военнослужащие редко пытаются найти управу на незаконные в установленном порядке, обычно стараясь решать споры на уровне командования подразделения, но такое не всякий раз удается. Всего 4,6% в течение последнего года обращались в различные официальные инстанции для правовой защиты. Как правило, это бывает в случаях самой крайней необходимости, в частности, при решении жилищных и финансовых вопросов. Нужду в юридической помощи зачастую ощущают те из них, чьи мужья вышли на пенсию, потеряли работу или не способны трудиться по состоянию здоровья, отчего семьи испытывают большие материальные затруднения.

Несмотря на все тяготы и препятствия на тернистом пути военной службы, россиянки предпринимают решительные шаги для освоения этой специфической области профессиональной деятельности. К сожалению, дело пока ограничивается завоеванием низкостатусных ступеней в армейских структурах, и позиции женщин остаются тут непрочными. Следует иметь в виду к тому же, что ныне в российском обществе вектор государственной политики, обращенной к женщинам-военнослужащим, под действием меняющихся экономических, военных, идеологических и иных факторов постоянно колеблется, не позволяя им приобрести устойчивый статус.

Наше исследование напоминает о насущной необходимости осуществления специальной системы мер (материальных, правовых, организационных, медицинских, информационных, воспитательных, психологических), преследующих цель укрепления, развития и защиты социальных прав и интересов женщин-военнослужащих. Представляется продуктивным формирование современной концепции ее действенного обеспечения на основе интегрирования конструктивного опыта и знаний, накопленных исследователями.