

КАЧЕСТВЕННЫЕ СДВИГИ В СИСТЕМЕ ЗАНЯТОСТИ

ГУЗАНОВА Алла Константиновна — научный сотрудник Института народнохозяйственного прогнозирования Российской Академии наук. В нашем журнале опубликовала ряд статей (1989, № 5; 1990, № 3; 1991, ,10).

Согласно данным Госкомстата, в странах, входящих в СНГ, доля занятых в государственном секторе сократилась с 78% в 1990 г. до 72% а 1991 г. [1]. Наиболее интенсивно такое сокращение происходило в Кыргызстане (7,3%), Молдове (6,8%), России (6,3%), на Украине (5,4%), в Беларуси (4,5%). Значительная часть высвобождаемых работников перешла на арендные и акционерные предприятия, в хозяйственные ассоциации и другие альтернативные формы хозяйствования, где доля занятых за год возросла с 4% до 9%. Для России, например, был характерным пятикратный рост занятости в акционерных обществах, концернах, совместных предприятиях, сосредоточенных, главным образом, в крупных городах.

Какие категории населения принимают активное участие в процессах социальной мобильности? Частичный ответ на этот вопрос дают результаты социологического обследования, проведенного в декабре 1991 г. в четырех городах России (Москве, Волгограде, Кирове, Лальске Кировской обл.). Среди респондентов — квалифицированные и неквалифицированные рабочие, инженеры, непроизводственная интеллигенция, работники торговли и сферы обслуживания, военные, руководители, служащие, не имеющие высшего образования, работники новых секторов экономики (кооперативов, СП, МП, ИТД и пр.). Сравнивалась занятость одних и тех же респондентов на момент опроса и 5 лет назад. При анализе социальной мобильности учитывались также уходы на пенсию и пополнение тех или категорий занятых вчерашними студентами и школьниками (табл. 1).

Важным результатом анализа стала констатация быстрого оттока (за 5 лет в 8 раз) в предпринимательский сектор экономики, включающий, представителей всех слоев населения (за исключением рабочих низкой квалификации). Особо выделяются в этом плане непроизводственная интеллигенция и руководящие работники.

В результате межгрупповой миграции произошли следующие изменения:

1. Заметно (на 16%) снизилось число квалифицированных рабочих на государственных предприятиях, что вызвано как уходом в кооперативы, так и недостаточным пополнением этой группы за счет неквалифицированных рабочих.

2. Неквалифицированных рабочих, наоборот, стало больше, главным образом, за счет вчерашних школьников.

3. Возрос престиж торговли и сферы обслуживания: несмотря на некоторый отток в кооперативы, работников здесь стало больше на 7,5%.

4. Число военных среди опрошенных уменьшилось на 19,5%, в основном это произошло из-за ухода на пенсию.

5. Существенно сократилась группа непроизводственной интеллигенции, прежде всего благодаря переходу в малые, совместные и т.п. предприятия. Уменьшился приток в эту категорию бывших студентов, которые отдают предпочтение предпринимательству.

6. Возросла численность незанятого трудоспособного населения (домохозяек и др.).

Выявленные тенденции отражают качественные сдвиги в системе занятости населения за последние 5 лет. Они дают представления о том, какие категории работников пользуются повышенным спросом в условиях перехода к рынку.

В настоящее время актуальной становится проблема безработицы. Массовая безработица может быть вызвана прежде всего структурной перестройкой экономики, связанной с сокращением ВПК, конверсией предприятий. Что касается социально-профессиональных групп, то безработными могут оказаться работники оборонных

Таблица 1

Обмен между социально-профессиональными группами (1987 г. к концу 1991 г.), %

Социально-профессиональная группа	Отток в другие группы	Приток из других групп	Сальдо межгрупповых миграций	В том числе отток в негосударственный сектор
Квалифицированные рабочие	27	11,0	-16,0	8,0
Неквалифицированные рабочие	31	43,0	+ 12,0	2,0
Инженеры	23	13,5	-9,5	6,5
Непроизводственная интеллигенция	31	16,0	-15,0	14,0
Работники торговли и сферы обслуживания	22	29,5	+ 7,5	7,5
Военные	33	13,5	-19,5	7,5
Руководители	25	16,5	-8,5	8,5
Служащие, не имеющие высшего образования	22	13,0	-9,0	8,0
Работники негосударственного сектора	29	785,0	+ в 8 раз	—

*В том числе уход на пенсию.

** В том числе студентов и школьников.

Таблица 2

Распределение ответов на вопрос «Коснётся ли Вас лично безработица в ближайшее время?» (декабрь 1991 г.), %

Характеристики	Ответы				
	уже безработный	скорее всего, да	возможно	думаю, что нет	не знаю
Заработок в месяц, руб.:					
до 200	7	18	36	39	0
201—400	1	15	44	38	2
401—600	2	5	41	49	3
601—800	0	10	38	52	0
801—1000	2	5	35	58	0
1001—1500	0	0	7	93	0
более 1500	14	0	3	83	0
Социально-профессиональная группа:					
квалифицированные рабочие	2	6	34	55	3
неквалифицированные рабочие	2	14	33	50	1
инженеры	2	9	55	34	0
непроизводственная интеллигенция	0	14	38	47	1
работники торговли и сферы обслуживания	3	10	38	48	1
военные	0	9	27	59	5
руководители	0	12	18	70	0
служащие, не имеющие высшего образования	0	13	51	36	0
работники негосударственного сектора	4	2	16	76	2

предприятий любой квалификации. По сравнению с ИТР рабочие будут иметь больше возможностей нового трудоустройства, в том числе в альтернативной экономике.

Есть и еще один источник безработицы. С либерализацией цен связано повышение зарплаты на целом ряде предприятий и учреждений, прежде всего бюджетных. Поскольку денег на такое повышение у организаций не хватает, они вынуждены увольнять своих работников. Очевидно, это будут сотрудники не самые квалифицированные и образованные. Массовый характер может принять женская безработица.

С помощью выборочных социологических опросов можно сделать прогноз относительно того, какие слои населения безработица затронет в первую очередь. Вот как распределились ответы на вопрос «Коснется ли Вас лично безработица в ближайшем будущем?»: «уже безработный» — 3%, «скорее всего, да» — 9%, «возможно» — 37%, «думаю, что нет» — 49%. В городах, где проводился опрос, картина примерно одинаковая. Но есть существенные различия по уровню доходов и категорий занятости респондентов (табл. 2).

Исследование показало, что женщины весьма озабочены этой проблемой. Полагают, что могут оказаться без работы, 58% женщин и 43% мужчин. Безработица в первую очередь затронет низкооплачиваемых. Так думают 60% опрошенных этой категории. Среди имеющих средние заработки считают, что безработица возможна, 40—50%. А вот высокооплачиваемые работники за свое будущее спокойны. Что касается представителей разных социально-профессиональных групп, то наиболее уверенно чувствуют себя руководители, предприниматели, квалифицированные рабочие, наименее — инженеры, служащие без высшего образования. Непроизводственная интеллигенция и работники торговли занимают промежуточное положение.

ЛИТЕРАТУРА

1. Эконом. газ. 1992. № 5. С. 15.