

Вторичная занятость как способ адаптации населения к экономическим реформам

Масштабы и динамика распространности вторичной занятости в ходе экономических реформ. Вторичная занятость традиционно рассматривается как средство ослабления бремени материальных трудностей работников. При переходе к рынку, с ухудшением материальных условий жизни людей ожидалось существенное расширение сектора вторичной занятости. В первые годы экономической реформы, как известно, были сняты административные ограничения на совместительство и созданы все условия для развития дополнительной занятости. Однако, ориентируясь на средние данные, можно сказать, что сектор вторичной занятости оказался достаточно консервативным. Как свидетельствуют данные мониторинговых опросов ВЦИОМ, вопреки ожиданиям, степень распространности приработков среди работников остается стабильной на протяжении, по крайней мере, пяти последних лет.

В 1989 г. дополнительные приработки имели 13% опрошенных работников. В 1993—1994 гг., по данным мониторинга, прирабатывали от 14 до 20% работающего населения. При этом только 4—7% имели регулярную дополнительную работу, а остальные 10—14% — нерегулярные приработки. Некоторое увеличение доли работников, имеющих приработки, наблюдалось в период с августа 1992 по апрель 1993 гг. Это можно расценивать как адекватную реакцию населения на внезапное повышение цен. В тот период было отмечено также увеличение до 26% числа желающих прирабатывать в ближайшем будущем. Обычно же их — не более 22%. Однако уже к лету 1993 г. число респондентов, имеющих вторую работу, вернулось к прежнему уровню, и их доля составила 14%.

Замечено, что колебания доли респондентов, имеющих приработки, зависят от степени детализации предлагаемых вариантов ответа*.

Часть респондентов, отвечая на прямой вопрос о дополнительных приработках, имеет в виду только официально оформленные трудовые отношения. Поэтому у нас есть основания полагать, что использование прямого индикатора, выясняющего наличие приработков у респондентов, несколько занижает истинные масштабы распространности вторичной занятости. Положительный ответ на вопрос о существовании работы или занятия, приносящего дополнительный доход, как правило дает лишь часть дополнительно занятых работников, — а именно, имеющие относительно стабильную и "легальную" "вторую работу"***.

Социально-демографические и статусные характеристики работников, имеющих приработки. Дополнительная занятость несколько шире распространена среди работников-мужчин (23%), чем среди женщин (17%). С увеличением возраста респондентов доля прирабатывающих в каждой последующей возрастной группе снижается (25%; 22; 18; 10%).

Работники с высшим образованием прирабатывают вдвое чаще, чем работники с образованием ниже среднего. Несколько чаще, чем в среднем (в 1,25 раза), имеют "вторую работу" специалисты и руководители предприятий.

Наблюдается повышенная частота двойной занятости работников частного сектора экономики. К примеру, в сентябре 1994 г. дополнительную работу имели 30% работников частных предприятий, более 40% работников СП и более чем четверть индивидуалов. В то время как средний по совокупности опрошенного работающего населения показатель вторичной занятости составлял 20%

Приработки работников частного сектора экономики чаще, чем в среднем, носят регулярный характер.

Гораздо чаще, чем остальные работники, вовлечены в сектор вторичной занятости респонденты, имеющие вынужденные неоплачиваемые отпуска на основной работе (рис. 1). 27—31% отпускников

* Если предлагаются варианты ответа "да", "нет", то число прирабатывающих близко к 13—15%; если положительный ответ конкретизируется: "да, была регулярная дополнительная работа" и "да, были нерегулярные приработки", — то к 20%.

** При ответах на вопрос о мерах, принимаемых респондентами и членами их семей для поддержания своего материального положения, уже 23% опрошенных утверждают, что "прирабатывают дополнительно".

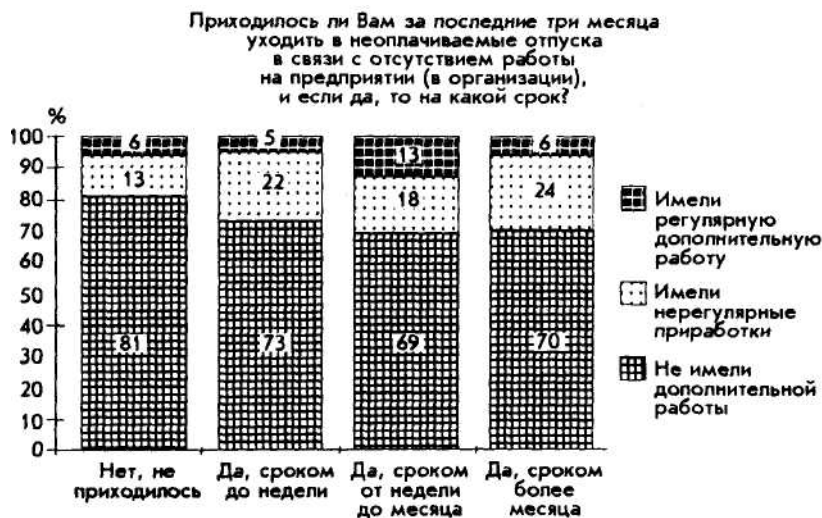


Рис. 1. Распространенность приработков среди работников, занятых в режиме полного и неполного рабочего времени (сентябрь 1994 г.; в % к числу опрошенных)

с разной продолжительностью вынужденной временной незанятости указали на наличие у них дополнительной работы (19% у остальных работников).

Мотивы дополнительной занятости. Структура мотивов дополнительной занятости не меняется. Определяющую роль играет мотив увеличения доходов (84%). На втором месте по значимости стоит мотив получения более интересной работы для респондента, позволяющей реализовать его способности (10%). На третьем месте — желание завести нужные знакомства, связи (8%). Последний мотив чаще, чем в среднем, называли мужчины в возрасте до 25 лет, а также занятые в частном секторе экономики.

Мотив получения стабильного рабочего места обладает повышенной значимостью для работников старшей возрастной группы, а также для владельцев собственного дела.

Из числа респондентов, не имеющих намерений работать дополнительно в ближайшем будущем, только 17% (примерно каждый 6-й) уверены, что дополнительная работа им не нужна. 34% объясняют нежелание иметь приработок трудностями поиска подходящей работы и 40% просто не в состоянии работать дополнительно.

Виды дополнительной занятости. Наиболее распространенным видом приработка остается совместительство: пятая часть дополнительно занятых работников прирабатывают по месту основной работы и еще примерно столько же — на другом предприятии. Еще одна пятая часть работников занята оказанием услуг населению по строительству, ремонту, пошиву и т.п. Незначительная часть респондентов, имеющих вторую работу, называют в качестве таковой



Рис. 2. Распространенность различных видов дополнительной занятости, апрель 1993 — июль 1994 гг. (в % к числу работников, имеющих дополнительную работу)

профессиональную деятельность по контракту, заказу (6%), а также частные уроки, репетиторство (3%).

В целом предпочтения работников в отношении традиционных видов дополнительной занятости не претерпевают существенных изменений.

Среди сравнительно новых способов получения приработков ведущее место к июлю 1994 г. заняла уличная торговля (17%), ее распространенность среди прирабатывающих в сравнении с апрелем 1993 г. возросла в 3,4 раза (рис. 2). Доля респондентов, занятых посреднической деятельностью, брокерством, колеблется в пределах 4—7%. Производство потребительских товаров на продажу существенной роли не играет (9% в июле 1994 г.). Для большинства владельцев магазинов, кафе и киосков этот вид деятельности, по-видимому, является основной, а не дополнительной работой (всего 1%).

Вторичная занятость и трудовой потенциал. Дополнительная занятость в целом не способствует росту профессионально-квалификационного уровня работников. По мнению 28% респондентов, дополнительная работа вообще не требует профессиональной подготовки. 37% опрошенных считают, что дополнительная работа требует меньшей квалификации, чем основная. У 30% респондентов квалификационные требования на основной и дополнительной работе совпадают. И только 15% опрошенных отмечают, что "вторая работа" требует более высокой квалификации, чем основная.

Продолжительность занятости на дополнительной работе. Судя по продолжительности занятости, "вторая работа" для основной части респондентов действительно является дополнительной. Более половины работников посвящают ей менее 14 час. в неделю. Но около 7% опрошенных заняты на дополнительной работе более 42 час. в неделю.

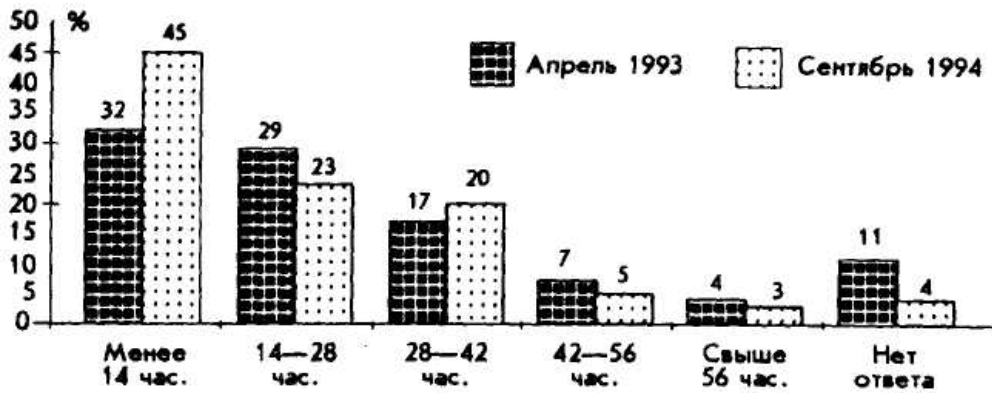


Рис. 3. Продолжительность занятости на дополнительной работе (количество часов, отработанных в неделю; в % к числу опрошенных, имеющих вторую работу)

Сравнение показателей дополнительной нагрузки работающего населения в сентябре 1994 г. с аналогичными данными полуторагодовой давности приводит к заключению: продолжительность занятости на дополнительной работе определенно снижается (рис. 3).

Более высокую дополнительную нагрузку, по сравнению с другими категориями занятых, имеют предприниматели, работники частных предприятий, неквалифицированные рабочие.

Доходы от вторичной занятости. Информацию о доходах респондентов от вторичной занятости следует использовать осторожно. Ввиду неточности данных о размерах приработков и ввиду непостоянства последних, выводы, сделанные на основе проведенных в разное время опросов, порой противоречат друг другу.

Наблюдается прямая зависимость между размером основного заработка респондентов и наличием "второй работы": с увеличением размера основного заработка в каждой последующей группе по оплате труда увеличивается доля лиц, имеющих приработки*. Сравнительно высокооплачиваемые работники (основной месячный заработок в марте 1994 г. от 500 тыс. руб. до 1 млн руб.) прирабатывают в 1,7 раза чаще, чем в среднем (табл. 1).

Таблица 1

Распространенность вторичной занятости в группах работников, отличающихся по размеру основного заработка (в % к числу ответивших на вопрос)

Была ли у Вас в прошлом месяце, помимо основного занятия, какая-нибудь другая работа или занятие, приносящее дополнительный доход?	Основной заработок респондентов за март 1994 г. (тыс руб.)					В среднем
	До 50	50-100	100-300	300-500	500-1000	
До	12	15	16	16	26	15
Нет	88	85	84	84	74	85

* В сентябрьском 1994 г. опросе вывод не подтвердился.

Таким образом, фактически имеют приработки зачастую не работники, находящиеся в крайне бедственном материальном положении, а те, кто оказывается более конкурентоспособным на рынке труда, кто в состоянии найти подходящую "вторую работу" и вынести дополнительную трудовую нагрузку.

Зависимость между основным и дополнительным заработками респондентов такова, что, чем ниже основной заработок работника, тем скромнее и приработок, и наоборот. 70% работников, имеющих заработок на основной работе до 50 тыс. руб., зарабатывают не более 50 тыс. руб. и на дополнительной работе. 2/5 работников высокооплачиваемой группы (500 тыс. руб. — 1 млн руб.) имеют дополнительные заработки от 500 тыс. до миллиона рублей.

Приработки в размере более 300 тыс. руб. в марте 1994 г. имели (в % к числу работников, имеющих дополнительную работу):

<i>Пол:</i>		<i>Должностной статус:</i>	
Мужчины	14	Руководители, главные специалисты предприятия	25
Женщины	10		
<i>Возраст:</i>		Руководители структурных подразделений	
До 25 лет	31		3
25—39 лет	10	Специалисты	13
40—54 года	4	Служащие	12
55 лет и старше	—	Квалифицированные рабочие города	8
<i>Образование:</i>		Квалифицированные рабочие села	
Высшее и незаконченное высшее	7		14
Среднее и среднее специальное	16	Неквалифицированные рабочие города	—
Ниже среднего	9	Неквалифицированные рабочие села	—

Безусловно, вторичная занятость не может (и не должна) быть универсальным средством решения материальных и прочих проблем работающего населения. В нормально функционирующей экономике каждый работник должен иметь возможность реализовать себя и получить все необходимое на основном месте работы. Однако, учитывая многовариантность жизненных ситуаций, можно утверждать, что функционирование сектора вторичной занятости в определенной мере помогает реализации экономических и социально-трудовых интересов почти пятой части работающего населения России.