

НАСЕЛЕНИЕ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В НОРИЛЬСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ

Предприятия Норильского горно-металлургического комбината являются основными в Норильске, Талнахе и Кайерканс. Процесс формирования населения и трудовых ресурсов в Норильском промышленном районе (НПР) определялся темпами промышленного освоения. В 60-е годы демографические процессы определялись интенсивностью освоения Талнахского месторождения медно-никелевых руд. За 1962—1970 гг. население НПР выросло на 28%, когда отмечался рост рождаемости, активно формировалась семейная структура населения.

Пик роста численности населения пришелся на 70-е годы, когда велось строительство и осуществился ввод производственных мощностей второй очереди Норильского комбината. За 1971—1980 гг. население НПР выросло на 55% (для сравнения: за период между переписями населения 1971 и 1979 гг. население Красноярского края увеличилось на 21,2%, РСФСР — на 17,8%). Высокие темпы роста населения в НПР к началу 80-х определили следующую демографическую ситуацию. Средний возраст жителей в 1979 г. составлял 26,5 года, доля молодежи в возрасте до 30 лет среди лиц трудоспособного возраста была около 51%, что обуславливало высокую рождаемость, большое число заключаемых браков. В результате естественный прирост населения был более чем в два раза выше, чем в России. Число заключаемых браков в расчете на 1 000 человек примерно на 18% превышало этот показатель по стране в целом. Существенно отличалась семейная структура населения, особенно высокой долей одиночек, причем не только от районов с благоприятным климатом, но и от других районов Крайнего Севера. Так, в 1979 г. доля одиночек в семейной структуре составляла 43%, в то время как в Магаданской области — 30,6%, в Мурманской — 32,4%, в Тюменской — 38,3%.

С завершением строительства новых предприятий и переходом Норильского комбината к стабильной производственной деятельности начали стабилизироваться и демографические процессы. За 1981—1985 гг. численность населения выросла только на 6%, достигнув к концу 1985 г. 262 тыс. человек, и держится на этом уровне, с незначительными колебаниями, до 1993 г. Если до начала 80-х определяющую роль в формировании населения играла миграция (из общего прироста в среднем 4—5% в год миграция давала 2,5—3,5%), то в 80-е ведущая роль в формировании населения принадлежала естественному приросту.

Наибольшее число рождений в НПР зарегистрировано в 1982 г. и составило 5,5 тыс. детей. Общий коэффициент рождаемости (число рождений на 1 000 человек населения) составил 21,8 (для сравнения: в Новосибирске он составлял 16,6, в Челябинске — 15,7, в Екатеринбурге — 15,1). Высокая рождаемость сохранялась до 1987 г., а затем начала резко снижаться и составила в 1992 г. 2 800 рождений, или 10,9 на 1 000 жителей. Тенденция снижения рождаемости наблюдается и в 1993 г. (количество рожденных не превысило 2 600). Даже при высоких показателях общий коэффициент рождаемости неадекватно отражал разницу рождаемости в НПР и других городах России. Здесь он был выше только за счет большего удельного веса молодежи. Повозрастные же показатели рождаемости (число рождений на 1 000 женщин соответствующего возраста) в НПР отличались в меньшую сторону. Так, в 1984 г. у женщин в возрасте 20—24 лет показатель составлял 117,5 рождений, в то время как по городам страны — 158,9 рождений.

У населения НПР выражена ориентация на малодетную семью, и в последние годы она усиливается. В 1992 г. 54,7% всех родившихся детей составляли первенцы, 33,6% — вторые, 9,1% — третьи дети и только 2,6% — четвертые и последующие. По сравнению с 1991 г. доля первых детей увеличилась на 2,6 процентных пункта, а по сравнению с 1984 г. на 11 процентных пунктов. Низкие показатели естественного воспроизводства населения в НПР обусловлены целым рядом факторов, связанных с особенностями НПР. К ним можно отнести: природно-климатические и социально-экономические условия проживания, специфическую демографическую ситуацию и особенно высокую интенсивность миграции. То, что природно-климатические и социально-экономические условия в НПР сдерживают естественное воспроизводство населения, хорошо показывают результаты исследования «Ваша жизнь в Норильске» (проведено в конце 1990 г., опрошено 3 852 человека в возрасте старше 16 лет, выборка по основным социально-демографическим характеристикам соответствует генеральной совокупности). В анкете был задан вопрос «Если у Вас есть дети, то какие

обстоятельства препятствуют увеличению их числа в Вашей семье?» Основными причинами названы следующие: материальные затруднения (35%); жилищные условия (26%); климатические и экологические условия Норильска (23%).

Структура населения по полу также не способствует более высокой рождаемости. В наиболее активной (вступление в брак, рождение детей) возрастной группе 20—29 в НПР постоянно преобладают мужчины, что связано с суровыми условиями проживания и особенностями горно-металлургического производства, в котором преобладают мужские профессии. По данным переписи населения 1989 г., на 100 мужчин в этой возрастной группе приходилось 83 женщины. В 1979 г. диспропорция была еще более значительной, на 100 мужчин приходилось 78 женщин.

Существенное влияние на воспроизводство населения оказывают высокая миграция и, соответственно, высокая доля пришлого населения. Анализ рождаемости в НПР, регулярно проводимый по данным актов регистрации рождений, показал, что в семьях, образовавшихся в других районах страны, и после этого переехавших в Норильский промрайон, дети рождаются позже, чем в семьях, образовавшихся в НПР. Так, в семьях, зарегистрировавших брак в Норильском промрайоне, первый ребенок рождается в среднем через 1,2 года после заключения брака, второй — через 4,2, третий — через 5,9 года, а в семьях приехавших в НПР, первый ребенок рождается в среднем через 2,1 года, второй — через 7,1, третий — через 9,3 года после регистрации брака.

Таким образом, фактор переезда семьи в НПР задерживает почти на год рождение первого ребенка, почти на три года — второго и более чем на три года рождение третьего ребенка. Это объясняется целым рядом причин: жена, как правило, приезжает в НПР после мужа (в среднем на 1,3 года), вновь прибывшим необходимо время на адаптацию к условиям Севера, надо решить жилищный вопрос, играют роль состояние здоровья, развитие инфраструктуры, уровень жизни. Таким образом, семье здесь сложнее выполнять свою репродуктивную функцию.

До начала 90-х годов при анализе естественного воспроизводства населения можно было не рассматривать показатели смертности населения, так как они были низкими и существенного влияния на естественный прирост не оказывали (коэффициент рождаемости составлял около 20,0, а смертности — около 3,0). Минимальный показатель смертности в НПР приходился на 1987 г. и составлял 2,9 умерших на 1 000 человек населения. Затем он начал расти и уже в 1992 г. составил 5,4, т.е. вырос почти в два раза по сравнению с 1987 г. В 1993 г. сохраняется тенденция роста смертности. В 80-е годы на 100 родившихся приходилось 15—20 умерших, в 1992 г. уже 50, а в 1993 г. на каждые 100 родившихся будет приходиться примерно 65 умерших.

Рост смертности населения вряд ли можно объяснить изменением ее структуры, постарением, хотя, безусловно, связь имеется. Видимо, основные причины связаны с социально-экономическими условиями: снижение уровня жизни, рост пьянства, постоянное стрессовое состояние. Эти причины требуют более глубокого изучения. Здесь же приведем некоторые данные, которые удалось получить из актов регистрации смертей и которые дают более полное представление о процессе.

На первом месте среди причин смерти в трудоспособном возрасте у мужчин и женщин несчастные случаи (28,5% и 23,0% соответственно), на втором — сердечно-сосудистые заболевания (18,9% и 15,5%), а вот причины, которые занимают третье место, существенно отличаются: у мужчин — онкологические заболевания (9,8%), у женщин — алкогольные отравления (15%). Смертность от онкологических заболеваний отодвинулась у женщин на четвертое место (11,2%). К сожалению, имеющиеся данные не позволяют без дополнительного исследования идентифицировать все случаи суицида. Но к ним можно отнести (с большой долей достоверности) случаи смерти от удушья петлей. В 1992 г. число их выросло почти в три раза к уровню 1991 г.

В 1992 г. возросла смертность детей в возрасте до 1 года. Если в 1991 г. на 1 000 родившихся умерло 12 детей, то в 1992 г. — 17,6. Таким образом, смертность в НПР растет во всех группах населения, и это требует более глубокого ее изучения.

Как уже отмечено, многие годы основным источником формирования населения НПР была миграция. В настоящее время около 85% взрослого населения составляют мигранты и только 15% — коренные норильчане (родившиеся и выросшие здесь). Население прибывало в Норильск из различных регионов страны, но можно выделить ряд районов, которые являются основными источниками пополнения трудовыми ресурсами. Из Западной и Восточной Сибири прибыло 25,2% от числа всех мигрантов, проживающих в НПР, с Украины — 17,8%, из Северо-Кавказского экономического района — 10,1%, Уральского экономического района — 9,4%, Центрального — 8,7%, Поволжского — 6,7%. Жить и работать в суровых условиях Крайнего

Материальное положение норильчан, %

Показатели	1983 г.	1990 г.	1993 г.
Мы живем от зарплаты до зарплаты, часто приходится занимать деньги на самое необходимое, а о сбережениях не может быть и речи	6,0	11,0	22,9
На ежедневные расходы нам денег хватает, но уже покупка одежды представляет трудности: для этого мы должны специально откладывать или брать в долг	17,2	23,7	35,8
Нам в основном хватает денег, мы можем даже кое-что откладывать. Но при покупке дорогих товаров длительного пользования (холодильник, телевизор и т.п.) наших сбережений не хватает и мы должны пользоваться кредитом или брать в долг	31,2	30,7	30,9
Покупка товаров длительного пользования не вызывает у нас трудностей. Однако, если бы мы захотели купить что-либо дорогостоящее (автомобиль, квартиру), мы не смогли бы этого сделать	26,2	24,0	8,6
В настоящее время мы можем практически ни в чем себе не отказывать	12,3	4,6	2,5
Нет ответа	7,3	5,9	

Севера люди приезжают на короткое время. Так, около 75% жителей (мигрантов) НПП планировали прожить здесь не более 15 лет, в том числе 55% из них — не более 10 лет и только около 2% мигрантов планировали навсегда связать свою жизнь с Норильском.

Оставшиеся работать в НПП с большим трудом реализуют свои цели, тратя на это долгие годы. Только 25% опрошенных из числа проживших в Норильске 10 и более лет отметили, что они в полной мере реализовали свои цели, 54% реализовали их частично и 14% их совсем не удалось реализовать. Основной причиной является снижение уровня жизни населения, в результате удорожания стоимости жизни. Это подтверждается результатами исследования «Ваша жизнь в Норильске» (таблица).

Как видно, для большинства норильских семей получаемых доходов (зарботной платы) хватает только на текущее потребление, а сделать сбережения для обеспечения своего отъезда из НПП они не могут. Это является одной из причин того, что люди остаются здесь на 20—30 лет. Не способствует своевременному выезду из Норильского промрайона слишком растянутая во времени и «жесткая» система льгот работникам Крайнего Севера. Первые пять лет человек зарабатывает процентные надбавки к заработной плате; через 10 лет работы получает право на вступление в жилищно-строительный кооператив; 15-летний стаж дает льготы по пенсионному обеспечению (коэффициент к пенсии независимо от места проживания); при 20-летнем стаже работы и пенсии вступает в силу право на получение жилой площади в других районах страны в государственном фонде; еще больший стаж необходим для получения льгот, вводимых предприятиями. Все это способствует закреплению людей на Крайнем Севере, ведет к увеличению численности пенсионеров, работников, «дотягивающих» до получения пенсионных и других льгот и работающих с неполной отдачей.

Одной из острейших социальных проблем в Норильском промрайоне является создание условий для обеспечения выезда пенсионеров в другие районы страны. На начало 1993 г. в промрайоне проживало более 24 тыс. пенсионеров по старости и инвалидности. Ежегодно с предприятий НПП выходит на пенсию более 3 тыс. человек. Практически все они остаются в промрайоне, и большинство из них продолжает работать. Основной причиной является то, что они не имеют жилой площади в других районах страны. По данным нашего исследования в 1990 г. только 12% жителей НПП имели дом или квартиру за его пределами. Решение этой проблемы требует больших затрат, причем пенсионеры, которым в первую очередь должны быть созданы условия для выезда, решить ее не могут. Если даже часть из них имела сбережения на покупку дома или квартиры, то теперь в результате высоких темпов инфляции сбережения обесценились. Несовершенная социальная, демографическая и кадровая политика в районах Крайнего Севера и в первую очередь в таких, как Норильский промышленный район, привела к перенаселению пенсионерами. Груз проблем ложится на плечи работающих, а их численность постоянно сокращается. Так, за последние 5 лет численность занятых на предприятиях и в учреждениях НПП сократилась со 152,7 тыс. человек до 141,4 тыс., а их доля в населении уменьшилась с 57,5% в 1988 г. до 54,5% в 1992 г.

Многие проблемы возникают из-за несовершенства системы найма. Она не изменяется уже 30 лет. Ее основной недостаток — отсутствие гарантий своевременного возвращения в районы с благоприятным климатом, удовлетворения потребностей работника и членов его семьи.

Основной задачей существующей системы найма является привлечение, причем любыми средствами, работников на Север, а дальше человек сам должен решать свои проблемы. Изменить существующее положение, повысить мотивацию труда на Севере можно будет с внедрением контрактной системы найма работников, которая должна быть ориентирована на сменяемость населения. Заключение контракта, как двусторонне обязывающего договора, предполагает до его подписания полное информирование работника об условиях труда, системе материального стимулирования и льготах. Каждый имеет возможность соотнести свои потребности, которые он планирует удовлетворить, работая на данном предприятии, с возможностями предприятия-нанимателя и определить срок контракта. При заключении контракта нанимателю важно знать, какие потребности планирует удовлетворить работник с тем, чтобы эффективно управлять мотивацией. Расчет на то, что НПР перейдет на внутренние источники трудовых ресурсов вряд ли оправдан. Как показывают результаты проведенных исследований, коренные норильчане идут работать в сферу обслуживания, управление и другие, не связанные с основным производством, сферы деятельности. Поэтому интенсивность миграции (на замену выбывающих) будет сохраняться достаточно высокой, а это требует ее регулирования и формирования новых трудовых отношений, увязки их с социальными гарантиями.